

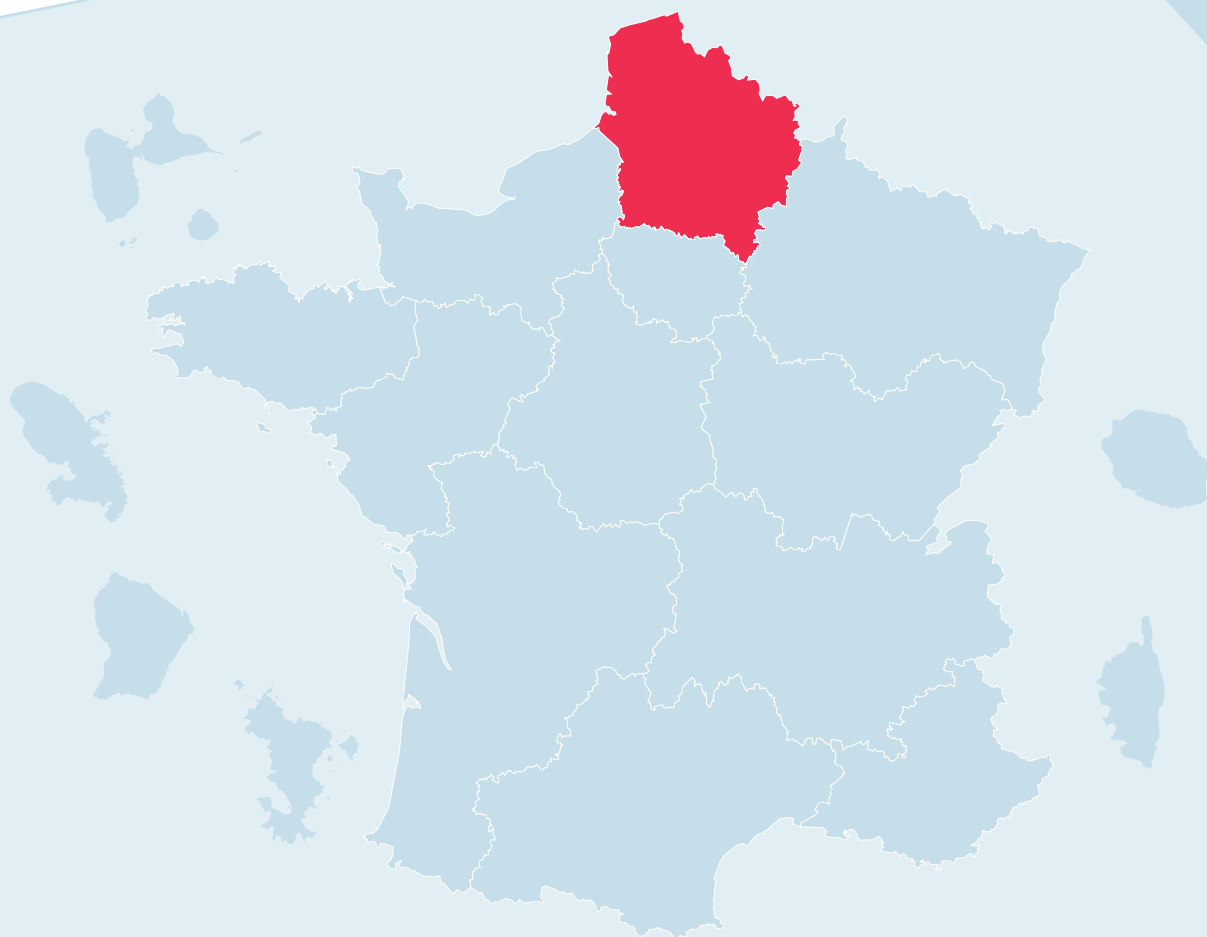


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Avril 2020



RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE



REGION HAUTS-DE-FRANCE

SOMMAIRE

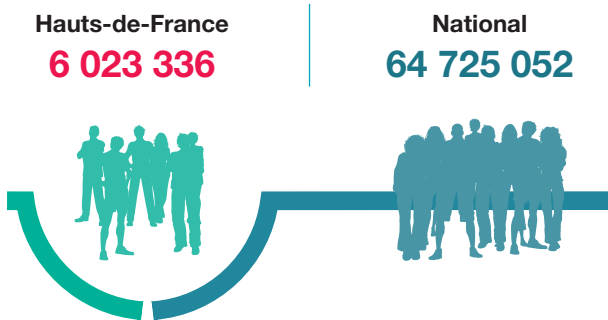
| | |
|--|----|
| DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES | 3 |
| INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE | 4 |
| PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS | 8 |
| BUDGETS | 10 |
| PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT) | 12 |
| DERNIERES ACTUALITES | 14 |

La collecte des données contenues dans ce document est arrêtée en décembre 2019.

PRINCIPAUX INDICATEURS

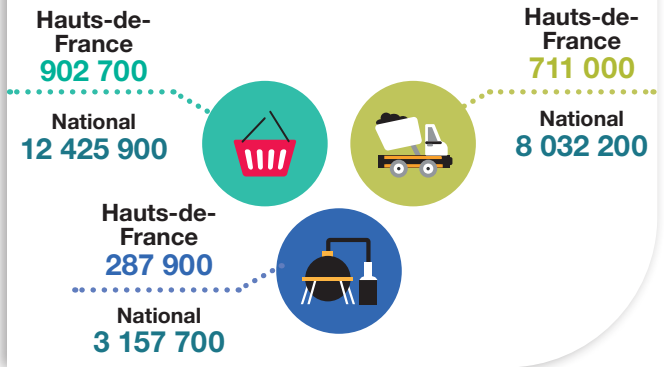
POPULATION

Nombre d'habitants en 2018



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 1^{er} trimestre 2019



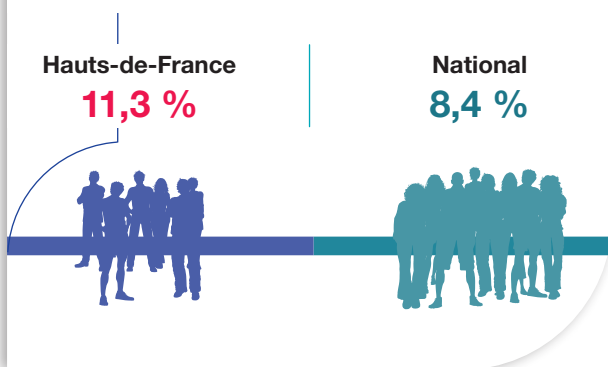
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

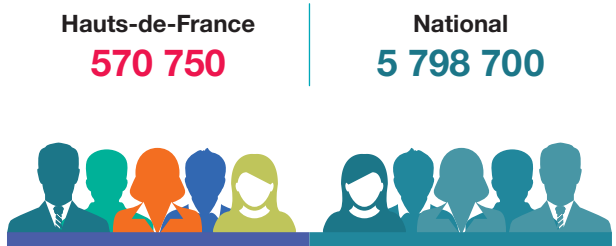
TAUX DE CHÔMAGE 1^{er} trimestre 2019

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en juillet 2019

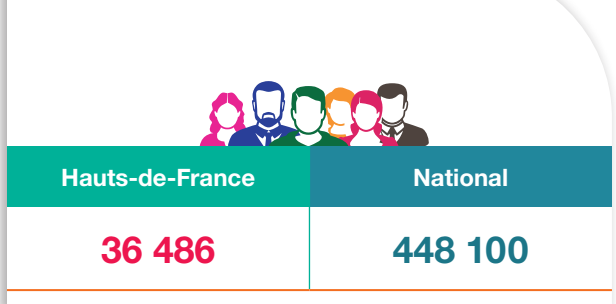


PRESTATAIRES DE FORMATION

| | Hauts-de-France | National |
|-------------------------|-----------------|------------------|
| Organismes de formation | 4 750 en 2018 | 68 000 en 2016 |
| CFA | 45 en 2020 | 936 en 2018/2019 |

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2018



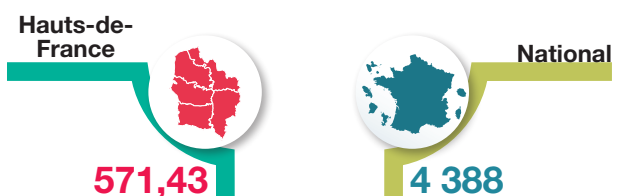
BUDGET GLOBAL

Évolution du budget de la région en millions d'euros

| 2017 | 2018 | 2019 |
|-------|-------|-------|
| 485,2 | 427,7 | 416,7 |

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2019 en millions d'euros



DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

| POPULATION ET EMPLOI | REGION | | | NATIONAL |
|--|---|---|------------------|--|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| POPULATION TOTALE | 6 021 303 (1 ^{er} janvier 2017) | 6 023 336 (1 ^{er} janvier 2018) | 0,03% | 67 000 000 au 1 ^{er} janvier 2019 |
| POPULATION ACTIVE | Non renseigné | 2 704 335 en 2016 | % | 30 70 000 en 2019 |
| dont 16-25 ans | 314 238 en 2015 | 308 509 en 2016 | % | 2 780 000 en 2017 |
| DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C) | 593 890 (juillet 2018) | 570 750 (Juillet 2019) | -3,9% | 5 78 700 (juillet 2019) |
| Moins de 25 ans | 90 750 (juillet 2018) | 86 440 (juillet 2019) | -4,75% | 7 282 019 (juillet 2019) |
| 25-49 ans | 366 220 (juillet 2018) | 349 200 (juillet 2019) | -4,65% | 3 551 400 (juillet 2019) |
| 50 ans ou plus | 136 920 (juillet 2018) | 135 110 (juillet 2019) | -1,32% | 1 519 100 (juillet 2019) |
| TAUX DE CHOMAGE (% de la population active) | 11,7 % au 2 ^{ème} trimestre 2017 | 11,3 % au 2 ^{ème} trimestre 2018 | - | 8,4 % (1 ^{er} trimestre 2019) (France hors Mayotte) |
| dont 15-24 ans | 32,1 % en 2016 | 27,5 % En 2018 | - | 20.1 % en 2018 |
| dont 25-49 ans | 10,7 % en 2016 | 10,1 % En 2018 | - | 8.2 % en 2018 |
| dont 50-64 ans | 8,1 % en 2016 | 7,7 % En 2018 | - | 6.2 % en 2018 |

Sources : Insee, DARES

| SECTEURS D'ACTIVITES POUR LA REGION | LIBELLE | NB D'EMPLOI / % | AU NIVEAU NATIONAL |
|--|---|-----------------|--------------------|
| SECTEURS GENERIQUES Emplois en milliers (1 ^{er} trimestre 2019) | Tertiaire marchand | 902,7 | 12 431,6 |
| | Tertiaire Non marchand | 711,0 | 8 033,8 |
| | Industrie | 287,9 | 3 157,8 |
| PRINCIPAUX SECTEURS (au 31 décembre 2015) | | | |
| Secteur 1 | Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 12,6 % | 12,7 % |
| Secteur 2 | Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 11,6 % | 12,7 % |
| Secteur 3 | Fabrication d'autres produits industriels | 7,8 % | 5,9 % |
| Secteur 4 | Transports et entreposage | 5,6 % | 5,6 % |

Source : Insee

| MÉTIERS EN TENSION | DANS LA REGION | NATIONAL |
|--------------------|---|--|
| En 2019 | <ul style="list-style-type: none"> - Commerce et vente - Industrie - BTP - Services à la personne - Transport-logistique | <ul style="list-style-type: none"> • Agents d'entretien des locaux (y compris ATSEM) • Agriculteurs salariés et ouvriers agricoles • Aides à domicile et aides ménagères • Aides, apprentis, employés polyvalents de la restauration (y compris commis) • Aides-soignants (médico-psycho, auxiliaires puériculture, etc.) • Employés de libre-service • Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires • Professionnels de l'animation socioculturelle (y compris directeurs) • Serveurs de cafés et de restaurant • Viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs |

Source : Onisep

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

| | REGION | | | NATIONAL |
|---|---------------|----------------------------|------------------|--------------------|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| NOMBRE D'OF | Non renseigné | 4 750 en septembre 2018 | - | 68 000 en 2016 |
| Formations commandées et rémunérées par les Conseil régionaux | Non renseigné | en 29 714 en 2016 | - | 261 940 en 2016 |

Sources : Annexe au projet de loi de finances 2019

APPRENTISSAGE

| | REGION | | | NATIONAL |
|--|------------------------|------------------------|------------------|----------------------------|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| Nombre CFA | Non renseigné | 45 en 2020 | - | 936 CFA/SA en 2018/2019 |
| Montant de la dépense pour l'apprentissage | 344 217 M€ en 2016 | 179 193 M€ en 2017 | | 1 786 833 € en 2017 |
| Effectif d'apprentis | 33 727 en 2016/2017 | 36 486 en 2018/2019 | - | 452 652 en 2018/2019 |
| Nb de contrats d'apprentissage | 24 601 en 2017 | 24 422 en 2018 | - | 317 287 en 2018 |

Source : RERS 2019, POEM

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique.

Cinquante-six pôles de compétitivité recensés en France en 2019.

7 POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION HAUTS-DE-FRANCE

- **AQUIMER**, pôle de compétitivité des produits aquatiques.
- **I-TRANS**, pôle de compétitivité sur les transports.
- **IAR, Industries & Agro-Ressources**, pôle de compétitivité sur la bioéconomie (activités sur les produits du vivant).
- **EuraMaterials**, pôle de compétitivité Biens de consommation, Chimie, Matériaux, Textiles techniques et intelligents.
- **NSL, Nutrition Santé et Longévité**, pôle de compétitivité sur l'agroalimentaires et de la santé.
- **PICOM**, pôle de compétitivité des industries du commerce.
- **TEAM2, Technologies de l'Environnement Appliquées aux Matières et Matériaux**, pôle de compétitivité de l'innovation pour l'économie circulaire.

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

Depuis le 1^{er} août 2018, 17 nouveaux campus ont été labellisés, s'ajoutant aux 78 déjà existants. Le territoire national compte désormais 95 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers.

10 CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION HAUTS-DE-FRANCE

Campus des métiers et des qualifications Transport, logistique, sécurité

- Territoire : Somme, Aisne, Oise, Pas de Calais (Bapaume).
- Familles d'activités : Services aux entreprises, logistique.
- Filière stratégique : Le commerce en ligne, dans ses dimensions organisationnelles (vente omnicanale, distribution) et numériques (nouvelles technologies, gestion de la donnée).
- Filière(s) de formation : Transport de marchandise et des personnes, logistique, métiers de la sécurité (Qualité, Environnement).

Campus des métiers et des qualifications Bâtiments et systèmes énergétiques intelligents 3.0

- Territoire : La Région des Hauts-de-France, Le Bassin Minier, Le territoire du Pôle Métropolitain (Lens / Liévin / Artois / Douaisis / Béthune / Bruay), La communauté urbaine d'Arras et la ville d'Arras, Amiens Métropole, Métropole Européenne de Lille, Valenciennes.
- Secteurs d'activité : Bâtiment, énergie, électricité et électronique.
- Filières de formation : Etude, construction et maintenance des bâtiments, systèmes énergétiques et climatiques, systèmes numériques, électrotechnique, énergies.

Campus des métiers et des qualifications Image numérique et industries créatives

- Territoire : Lille métropole, Roubaix, Tourcoing, Valenciennois et Cambrésis.
- Secteurs professionnels : Les trois secteurs stratégiques sont : Design interactif et créativité, Création de contenus de médiation culturelle et éducative, Production d'œuvres transmédia.
- Filière(s) de formation : Design Art Culture, Audiovisuel cinéma, Photographie, Animation, Jeu vidéo, Communication, Web Commerce, Livre presse.
- Filière associée : numérique et design.

Campus des métiers et des qualifications du ferroviaire, de l'industrie automobile et de l'écomobilité

- Territoire : Agglomération Maubeuge Val de Sambre, Communauté d'Agglomération de la porte du Hainaut, Communauté d'Agglomération de Valenciennes Métropole.
- Secteurs professionnels : Ferroviaire, Industrie automobile, Eco mobilité.
- Filière(s) de formation : Construction ferroviaire, industrie automobile, automobile, structures métalliques ; électricité, électrotechnique ; mécanique générale et de précision, usinage ; technologies industrielles fondamentales ; Technologie de commande des transformations industrielles ; spécialité pluri technologique mécanique-électricité.

Campus des métiers et des qualifications autonomie longévité santé

- Territoire : Nord-Pas-de-Calais.
- Secteurs professionnels : Services sanitaires, sociaux et médico-sociaux.
- Filière(s) de formation : Sanitaire et social, services à la personne, électronique, domotique.

Campus des métiers et des qualifications relation client 3.0

- Territoire : Les villes de Lille, Roubaix, Tourcoing, Le territoire de la Métropole Européenne de Lille et Le territoire des Hauts-de-France.
- Secteurs professionnels : Distribution, commerce inter-entreprises, commerce digital (e-commerce, m-commerce ...) et vente directe, Le commerce en ligne, dans ses dimensions organisationnelles (vente omnicanale, distribution) et numériques (nouvelles technologies, gestion de la donnée).
- Filière(s) de formation : Vente, commerce, accueil, distribution et marketing, relation clients usagers, logistique et transport, banque - assurance, métiers des services administratifs.

Campus des métiers et des qualifications bio raffinerie végétale et chimie durable

- Territoire : Aisne, Oise, Somme.
- Secteurs professionnels : Chimie, biotechnologie.
- Filière(s) de formation : Chimie, biologie, biotechnologie, agro-alimentaire.

Campus des métiers et des qualifications du tourisme et de l'innovation (CMQ d'excellence)

- Territoire : Grand Littoral Côte d'Opale de la région Hauts-de-France, Ville du Touquet Paris-Plage et territoire du pays du Montreuillois.
- Secteurs professionnels : Tourisme, hôtellerie, restauration, innovation de service, économie résidentielle.
- Filière(s) de formation : Tourisme, hôtellerie, restauration, numérique, informatique, sciences et technologies.

Campus des métiers et des qualifications Travaux publics

- Territoire Hauts-de-France.
- Secteurs professionnels : Travaux publics.
- Filière(s) de formation : Travaux publics, génie civil.

Campus des métiers et des qualifications Métallurgie et Plasturgie

- Territoire : Amiens, Albert, Meaulne, Saint-Quentin, Chauny, Laon, Hirson, Compiègne et Soissons.
- Secteurs professionnels : Mécanique, métallurgie, plasturgie.
- Filière(s) de formation : Conception et maintenance industrielle ; mécanique ; technicien d'usinage ; électrotechnique, énergie, équipements communicants, maintenance industrielle ; génie mécanique ; génie chimique, génie des procédés ; qualité Logistique industrielle et organisation ; réseaux et télémaintenance ; gestion de la production industrielle ; sciences pour l'ingénieur.

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL REGIONAL

| | |
|-------------------------------------|---|
| Groupe Majoritaire Politique | Liste de la droite |
| Président | Xavier BERTRAND |
| Vice-Présidente | Karine CHARBONNIER-BECK, Vice-présidente en charge de la formation et des relations avec les entreprises |
| Vice-Président | Christophe COULON, Vice-président en charge de l'apprentissage et de l'artisanat |

COMMISSIONS

| | |
|--|--------------------------------|
| Commission formation, relation avec les entreprises, développement économique, apprentissage, innovation numérique et sociale | |
| Président | André-Pau LECLERCQ |
| Vice-Présidentes | Valérie SIX et Brigitte LHOMME |
| Commission enseignement, recherche (lycée, éducation, université, enseignement supérieur, recherche) | |
| Président(e) | Nathalie LEBAS |

DIRECTIONS GENERALES

| | |
|---------------------------------------|---------------------|
| Direction Général Des Services | |
| Directeur | Laurent VERCRUYSSSE |
| Direction Général Adjoint | |
| Directeur | Olivier COUSTENOBLE |

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

| | |
|--|----------------|
| Direction(s) Formation et apprentissage | |
| Directeur | Thibault DOUAI |

Source : Conseil régional

SERVICES DE L'ÉTAT

| Fonction | Nom | Prénom | Téléphone (std) |
|------------------|------------------|---------|-----------------|
| Préfet de région | LALANDE | Michel | 03 20 30 59 59 |
| SGAR | BUCHAILLAT | Laurent | 03 20 30 59 59 |
| DIRECCTE | LAILLER BEAULIEU | Michèle | 03 20 96 48 60 |
| Recteur | CABUIL | Valérie | 03 20 15 60 00 |

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX**CARIF-OREF****C2RP Carif-Oref Hauts-de-France**

Directrice : Florence LECOCQ

Site internet : <http://www.c2rp.fr>

BUDGETS

BUDGETS CONSOLIDES

BUDGETS 2017/2018/2019

En Millions d'euros

| | Dépenses totales | | | Formation professionnelle et apprentissage | | | Enseignement | | |
|------|------------------|----------------|------------------|--|----------------|------------------|--------------|-------------------|------------------|
| | Dépenses | | | Dépenses | | | Dépenses | | |
| | totales | Fonctionnement | d'investissement | totales | Fonctionnement | d'investissement | totales | de fonctionnement | d'investissement |
| 2017 | 3222,5 | 2360,3 | 629,3 | 485,2 | 454,5 | 30,7 | 547,2 | 364,7 | 182,6 |
| 2018 | 3112,5 | 2292,1 | 820,4 | 427,7 | 397 | 30,7 | 508,5 | 361,9 | 146,6 |
| 2019 | 3263,6 | 23330,2 | 933,5 | 416,7 | 388,1 | 28,6 | 503,5 | 353,9 | 149,6 |

Source : DGCL

AUTRES FINANCEURS EN REGION

En Millions d'euros

| | REGION | | | NATIONAL |
|------------------------|---------------|-----------------|------------------|------------------|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| BUDGET FPA DES REGIONS | 427,7 en 2018 | 416,7 pour 2019 | -4.34% | 4 388 M€ en 2019 |

Source : DGCL, FPSPP, Loi de finances pour 2019

BUDGET PRIMITIF

Voté le 13 décembre 2018, les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

D'un montant de 3,452 milliards d'euros, le budget 2019 s'élève à 2,34 milliards d'euros en fonctionnement et à 1,11 milliard d'euros en investissement. **571,43 millions d'euros sont consacrés à la formation professionnelle, aux formations sanitaires et sociales, et à l'apprentissage.**

BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2019 (en euros)

| Libellé | Recettes | Dépenses |
|----------------|--------------------|--------------------|
| Fonctionnement | 3 111 127 074,02 € | 3 111 127 074,02€ |
| Investissement | 2 065 634 361,59 € | 2 065 634 361,59 € |
| Total | 5 176 761 435,61 € | 5 176 761 435,61 € |

Capacités d'engagement

| Libellé | BP 2018 | BP 2019 | Evol° |
|--|------------------------|--|-------|
| Formation professionnelle et apprentissage | - | | - |
| Fonctionnement | 496 707 126, 38 € (AE) | 319 372 000 € (AE) pour la formation professionnelle | |
| Investissement | 6 547 081 (AP) | | |
| Formations sanitaires et sociales et santé | | | |
| Fonctionnement | Non renseigné | 122 524 000 € (AE) | |
| Investissement | Non renseigné | 5 600 000 € (AP) | |
| Dont Apprentissage | | | - |
| Fonctionnement | Non renseigné - | 109 990 000 € (AE) | |
| Investissement | Non renseigné - | 30 000 000 € (AP) | |
| Lycées et orientation- | - | | - |
| Fonctionnement | 177 057 502 (AE) | 188 969 967€ (AE) | |
| Investissement | 1 46 155 533 (AP) | 304 131 018 € (AP) | |
| Action économique | - | | - |
| Fonctionnement | 99 032 072,81 (AE) | 45 592 000€ (AE) Développement économique - | - |
| Investissement | 97 210 000 (AP) | 55 778 000 € (AP) Développement économique | - |

Source : Conseil régional

PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2015-2020

Nord-Pas-de-Calais contrat de plan 2015-2020

Les objectifs du volet Emploi

- Objectif 1 : identifier et accompagner les entreprises concernées par les mutations économiques et soutenir le déploiement des accords de branches nationaux et les accords régionaux

Sous-objectif 1 : poursuivre la dynamique de structuration territoriale de la démarche de GPEC

Sous-objectif 2 : favoriser le dialogue social dans les entreprises et permettre la sécurisation des parcours professionnels

- Objectif 2 : améliorer la connaissance des territoires, des filières ou des secteurs, avec l'appui des OREF (Observatoires régionaux emploi formation) et de l'ARACT (Association régionale de l'amélioration des conditions de travail)

Sous-objectif : Améliorer les diagnostics de territoires, de filières et de secteurs professionnels

- Objectif 3 : conforter l'intégration des actions en faveur de l'égalité professionnelle et la mixité des emplois
- Objectif 4 : soutenir l'animation des nouvelles instances quadripartites en région

Sous-objectif : appui aux instances du CREFOP

Picardie : contrat de plan Etat-Région 2015-2020

Les objectifs du volet Emploi

- Objectif 1 : Renforcer la connaissance de l'évolution des secteurs d'activité économique afin de mieux agir sur l'orientation, la formation et l'emploi

Sous-Objectif 1 : coordination des études et ingénierie et d'observation

Sous-Objectif 2 : Diffusion de l'information

- Objectif 2 : Renforcer la complémentarité des politiques publiques et l'adaptation des pratiques d'accompagnement dans le cadre de la mise en œuvre du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO)

Sous-Objectif 1 : Animation

Sous-Objectif 2 : Professionnalisation des acteurs

- Objectif 3 : Sécuriser les parcours professionnels et anticiper les mutations économiques

Sous-Objectif 1 : Renforcement de la pratique et de la qualité de la formation

Sous-Objectif 2 : Gestion des ressources humaines (RH) dans les PME/TPE

Sous-Objectif 3 : Emploi et mobilité

Source : Base FAR Centre Inffo, 2019

CPRDFOP

SIGNATURE DU CPRDFOP EN REGION HAUTS-DE-FRANCE LE 14 MARS 2017

Il s'organise autour de 7 orientations majeures, déclinées sous la forme de plans stratégiques opérationnels :

- Itinéraires de réussite et lutte contre le décrochage ;
- Information et orientation des jeunes, des familles et des adultes ;
- Lycées et établissements de formation, éléments moteurs dans les territoires (carte des formations) ;
- Développement de l'apprentissage et de l'alternance – mobilisation des entreprises ;
- Pour une politique efficiente et coordonnée de formation des demandeurs d'emploi ;
- Qualifier les actifs - accompagner par la formation professionnelle les filières innovantes, en développement et en mutation économique ;
- Innovations pédagogiques et numériques.

Ces Plans Stratégiques Opérationnels sont complétés de deux volets transversaux :

A. Organisation de la gouvernance (pilotage, suivi, évaluation / déclinaisons contractuelles /clause de revoyure...)

B. Diagnostic – état des lieux

Le Schéma des Formations Sanitaires et Sociales, partie constitutive du CPRDFOP, fait l'objet d'une attention particulière conformément aux indications du législateur. La question de la mobilité des publics (incluant l'accessibilité des prestations d'orientation et de formation professionnelles) a été identifiée comme un enjeu particulièrement transversal du CPRDFOP et se trouve donc traitée dans chacun des Plans Stratégiques Opérationnels.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2019

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

Signé le 8 février 2019 par le Préfet de région et le Président du Conseil régional, en présence de la ministre du Travail.

Il prévoit 1,5 Md€ pour la transformation des compétences en Hauts-de-France entre 2019 et 2022.

Trois axes investis :

Axe 1 - Proposer des parcours qualifiants vers l'emploi répondant aux besoins de l'économie.

Axe 2 - Garantir l'accès des publics les plus fragiles aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés.

Axe transverse - S'engager dans la modernisation des contenus et des modes de mise en œuvre de la formation et de l'accompagnement pendant les formations.

Les priorités du pacte sont affirmées au bénéfice des :

- publics de bas niveaux de qualification et personnes en situation de handicap ;
- territoires fragilisés : Sambre-Avesnois Thiérache, bassin minier, quartiers de la politique de la ville, zones rurales fragilisées ;
- filières stratégiques régionales (construction, automobile, agroalimentaire, maritime...) et accompagnement des mutations liées aux transitions numérique et écologique).

Source : Base FAR, Centre Info 2019

DERNIERES ACTUALITES

En Hauts-de-France, le nombre d'apprentis est passé de 33 000 à 40 000 en quatre ans

Le président du Conseil régional des Hauts-de-France Xavier Bertrand a expliqué jeudi 19 décembre 2019 dans le détail, les grandes orientations budgétaires de son exécutif pour 2020. En s'arrêtant notamment sur sa politique en matière d'apprentissage. Xavier Bertrand s'est réjoui de la progression du nombre d'apprentis : ils sont passés de 33 300 à son arrivée en 2015 à plus de 40 000 aujourd'hui. Un chiffre qui rejoint la tendance croissante observée au niveau national. Lors du dernier budget adopté pour l'année 2020, sur les 3,5 milliards d'euros, la Région versera 6 millions d'euros d'aide directe aux apprentis : une somme coup de pouce pour l'équipement, le transport, ou l'hébergement dans les centres de formation d'apprentis.

PASS EMPLOI

Coté emploi, Xavier Bertrand s'est montré ouvert aux idées nouvelles. « J'ai été de l'autre côté de la barrière pendant plusieurs années (NDLR : comme ministre du Travail des trois gouvernements Fillon), et je crois à l'innovation » a-t-il rappelé avant d'ajouter : « si les gens ont l'impression que l'emploi se porte mieux, je n'en suis pas forcément responsable, mais si ça allait mal, je sais qui serait le responsable ». Pour rappel, la Région a mis en place le dispositif de Pass Emploi : toute entreprise des Hauts de France peut demander cette subvention pour former pendant trois mois ses futurs collaborateurs, à condition de s'engager à les recruter.

Source : Le quotidien de la formation, Madeleine Vatel, 2 janvier 2020

Les Hauts-de-France soutiennent les métiers pour la rénovation du patrimoine

Réunis en assemblée plénière jeudi 25 avril, les élus du Conseil Régional des Hauts-de-France ont voté une aide à la reconstruction de la cathédrale Notre-Dame de Paris. Outre un abondement aux dons des habitants de la région, le vote a aussi porté sur un soutien à l'artisanat. 500 000 euros seront ainsi débloqués pour encourager le développement des métiers nécessaires à la reconstruction de Notre-Dame de Paris. Concrètement, la somme sera affectée au développement des centres de formation d'apprentis (CFA). « En raison de la réforme, nous pourrions agir directement auprès des CFA d'ici au 31 décembre 2019. Ou alors, si les fonds ne sont pas entièrement consommés, donner un coup de pouce dans le financement des équipements dès le 1^{er} janvier 2020 » détaille Christophe Coulon, vice-président en charge de l'apprentissage et de l'artisanat.

Solliciter des professionnels

Dès maintenant, la Région s'engage à faire le point sur les situations de tension ou de déficits des métiers liés aux chantiers d'entretien sur patrimoine et les taux de remplissage des CFA. L'objectif étant de rejoindre les besoins nationaux chiffrés à 550 emplois pour le chantier de Notre-Dame. Le secrétaire général des Compagnons du devoir Jean-Claude Bellanger a détaillé le 17 avril la nécessité de trouver 200 couvreurs, 150 charpentiers, 100 maçons, 100 tailleurs de pierre. « En plus de ces savoir-faire, notre région compte des maîtres verriers, des carriers qui seront également sollicités, notamment pour de la formation continue, ou une intégration directe dans l'entreprise » explique Christophe Coulon.

Encourager des vocations

A plus long terme, l'une des étapes consiste également à renforcer le travail de sourcing : susciter la vocation des jeunes dans le cadre de l'information des familles et des élèves de collège et lycée. Une démarche qui s'inscrit dans la loi sur la liberté de choisir son avenir professionnel. « Les Hauts-de-France sont les héritiers des bâtisseurs de cathédrale. Amiens compte la plus vaste cathédrale du monde et Beauvais la plus grande voûte. 12 édifices portent le statut de cathédrale. On se doit d'être à la hauteur des bâtisseurs là où le génie gothique s'est déployé », s'enorgueillit Christophe Coulon, avant de rappeler que depuis le début de la mandature en janvier 2016, le conseil régional des Hauts-de-France a participé à plus de 130 projets de rénovation du patrimoine, lieux culturels, industriels et agricoles, « dans un souci d'équité territoriale ».

Source : Le quotidien de la formation, Madeleine Vatel, 30 avril 2019

Région Hauts-de-France : une cartographie de l'offre de formation

La Direccte Hauts-de-France a commandé un rapport à l'IRA de Lille sur la « cartographie et l'analyse de l'offre de formation professionnelle dans les Hauts-de-France ». *Ce rapport* vient d'être publié par la Direccte Hauts-de-France.

En septembre 2018, environ 4 750 organismes de formation composent l'offre de formation dans les Hauts-de-France dont un peu plus de 50 % sont localisés dans le Nord, pour 17 % dans l'Oise et 16 % dans le Pas-de-Calais. Cette offre est constituée principalement d'entités venant du secteur privé (97 %) : indépendants, privé à but non lucratif (associations) et privé à but lucratif (sociétés). 70 % des organismes de formation ont moins de 10 ans.

Parmi les enseignements de ce rapport :

- La volatilité du marché de la formation professionnelle avec un renouvellement important des organismes de formation : 35 % des organismes de formation ont moins de 3 ans d'ancienneté sur le marché et 70 % ont moins de 10 ans d'activité.
- L'essentiel des organismes de formation sont de taille modeste : 74 % des organismes de formation ont un chiffre d'affaires inférieur à 75 000 euros par an en 2016 (le chiffre d'affaires médian étant de 20 726 euros) avec un chiffre d'affaires moyen de 196 513 euros.
- Une inflexion de l'offre de formation vers les demandeurs d'emploi. 20% des stagiaires sont des demandeurs d'emploi avec une augmentation de près de 19% entre 2015 et 2016 (pour une baisse de près de 9% pour les salariés) et une durée moyenne de formation de 74 heures (pour 42 heures pour l'ensemble des stagiaires).
- Une prévalence de l'implantation des organismes de formation en zone urbaine et notamment dans les grands centres urbains au détriment des autres territoires. notamment dans le Nord.


Source : Direccte Hauts-de-France, 28 mars 2019



CENTRE INFO AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Info propose une information dédiée, actualisée et continue sur la mise en œuvre des politiques régionales de formation professionnelle, d'orientation, d'insertion et d'apprentissage des 18 collectivités territoriales:

- la rubrique Régions sur www.centre-info.fr traite chaque jour de l'actualité du secteur en Région et y consacre des dossiers thématiques (PRIC, Covid-19...)
- le fil twitter @info_regions (7000 followers) vous informe en temps réel des actualités et points de vue des acteurs
- la base de données « Formation et apprentissage en région » vous permet d'accéder aux mesures phare des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, le magazine *Info Formation* valorise les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région



Centre Info met à la disposition des acteurs régionaux de nombreuses ressources en accès gratuit:

- des dépliants et plaquettes pour mieux identifier les réseaux et structures du secteur de la formation, de l'orientation et de l'apprentissage
- des brochures réalisées en partenariat avec Régions de France <https://www.centre-info.fr/site-regions-formation/nos-publications>
- et pour assurer une veille complète, les dossiers documentaires et bases de données bibliographiques (www.ressources-de-la-formation.fr)



Suivez Centre Info
www.centre-info.fr

 [centreinfo](https://www.facebook.com/centreinfo) -  [centre-info](https://www.linkedin.com/company/centre-info) -  [@centreinfo](https://twitter.com/centreinfo)



