

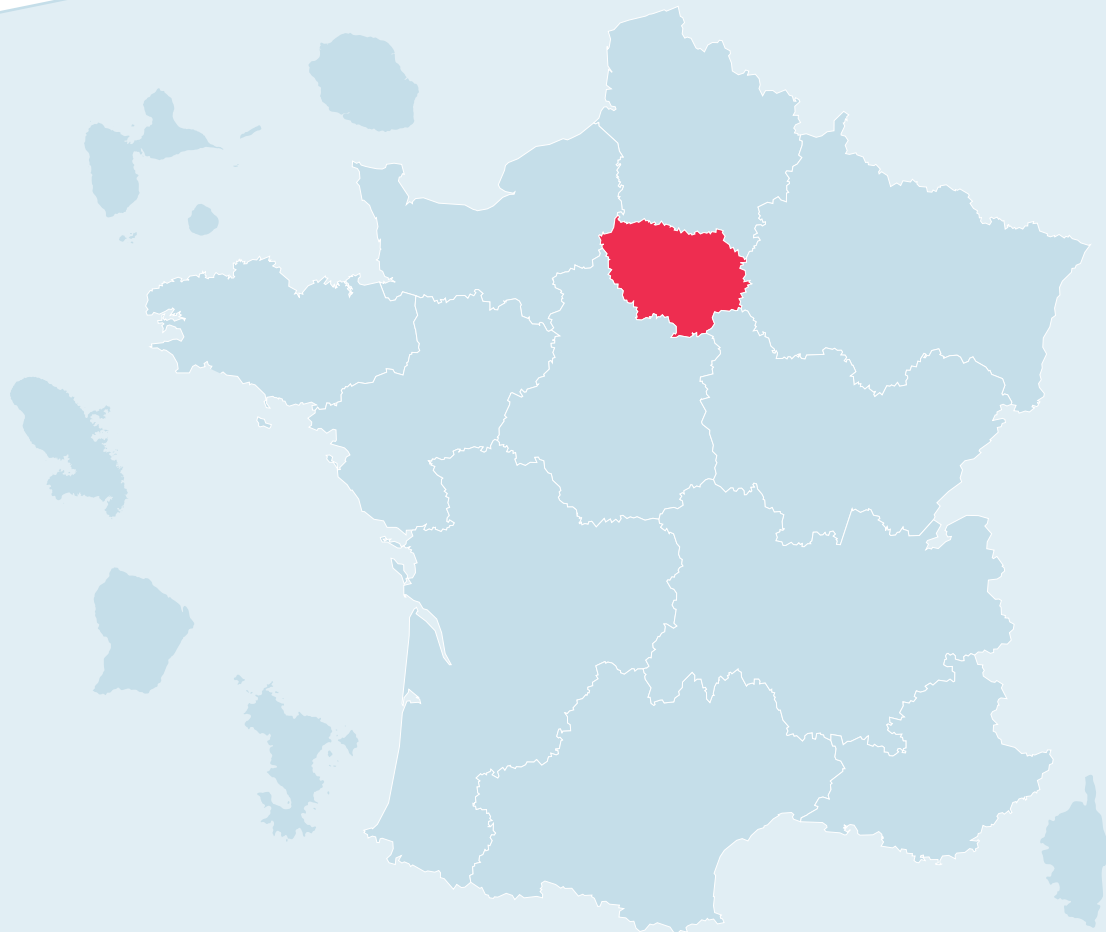


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

Monographies régionales



Mai 2020



RÉGION
ÎLE-DE-FRANCE



RÉGION ILE-DE-FRANCE

SOMMAIRE

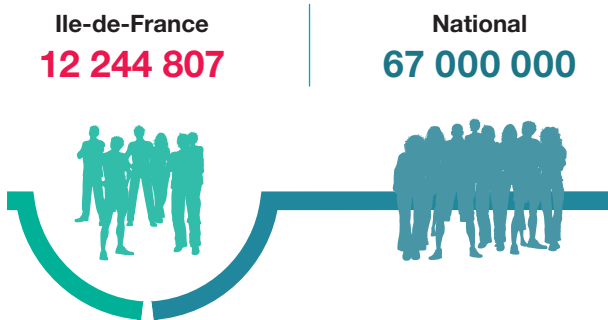
| | |
|--|----|
| DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES | 3 |
| INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE | 5 |
| PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS | 8 |
| BUDGETS | 10 |
| PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT) | 12 |
| DERNIERES ACTUALITES | 14 |

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en décembre 2019.

PRINCIPAUX INDICATEURS

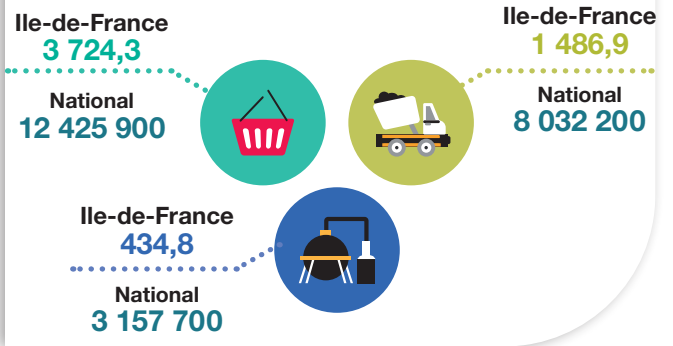
POPULATION

Nombre d'habitants en 2019



SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 1^{er} trimestre 2019



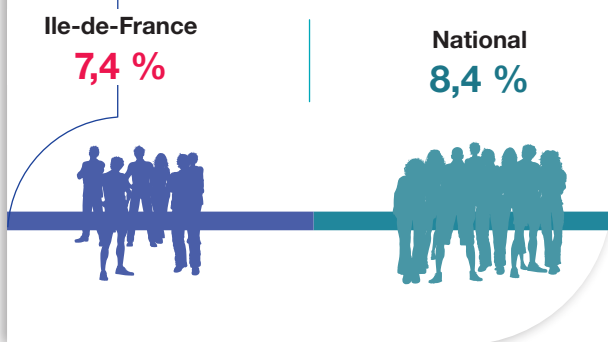
SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

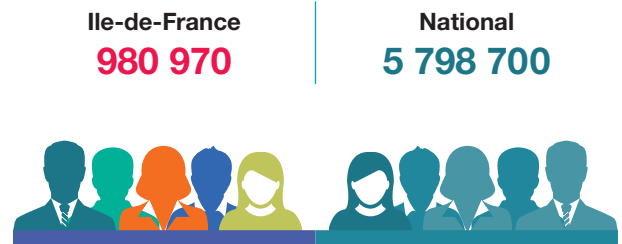
TAUX DE CHÔMAGE 1^{er} trimestre 2019

% de la population active



DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en juillet 2019

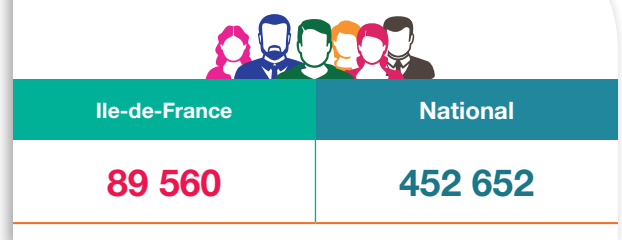


PRESTATAIRES DE FORMATION

| | Ile-de-France | National |
|-------------------------|---------------|------------------|
| Organismes de formation | 4 596 en 2018 | 67 600 en 2017 |
| CFA | 496 en 2018 | 936 en 2018/2019 |

EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2018/2019



BUDGET GLOBAL

Évolution du budget de la région en millions d'euros

| Année | 2017 | 2018 | 2019 |
|---------------------------|-------|-------|-------|
| Budget (millions d'euros) | 650,8 | 561,2 | 576,7 |

BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2019 en millions d'euros



DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

| POPULATION ET EMPLOI | REGION | | | NATIONAL |
|--|------------------------------------|-------------------------------------|------------------|---|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| POPULATION TOTALE | 12 210 524 en 2018 | 12 244 807 en 2019 | % | 67 000 000 au 1 ^{er} janvier 2019 |
| POPULATION ACTIVE | 6 099 616 en 2015 | 6 097 147 en 2016 | -0,04% | 30 70 000 en 2019 |
| dont 16-25 ans | 592 357 en 2015 | 577 974 en 2016 | -2,43% | 2 780 000 en 2017 |
| DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C) | 986 740 (juillet 2018) | 980 970 (juillet 2019) | -0,58% | 5 78 700 (juillet 2019) |
| Moins de 25 ans | 91 760 (juillet 2018) | 86 670 (juillet 2019) | -5,55% | 7 282 019 (juillet 2019) |
| 25-49 ans | 637 760 (juillet 2018) | 629 120 (juillet 2019) | -1,35% | 3 551 400 (juillet 2019) |
| 50 ans ou plus | 261 440 (juillet 2018) | 265 180 (juillet 2019) | 1,43% | 1 519 100 (juillet 2019) |
| TAUX DE CHOMAGE (% de la population active) | 8 % 2 ^{ème} trim. 2018 | 7,4 % 2 ^{ème} trim 2019 | 0,6 % | 8,4 % (1 ^{er} trimestre 2019) (France hors Mayotte) |
| dont 15-24 ans | 14.8 % en 2018 | Non renseigné | - | 19,2 % (1 ^{er} trimestre 2019) (France hors Mayotte) |
| dont 25-49 ans | 7.6% en 2018 | Non renseigné | - | 7,7 % (1 ^{er} trimestre 2019) (France hors Mayotte) |
| dont 50-64 ans | 6.2 % en 2018 | Non renseigné | - | 6,3 % (1 ^{er} trimestre 2019) (France hors Mayotte) |

SOURCES : JO, INSEE, DARES

| SECTEURS D'ACTIVITES POUR LA REGION | LIBELLE | NB D'EMPLOI / %TAGE | AU NIVEAU NATIONAL |
|--|---|------------------------|--------------------|
| SECTEURS GENERIQUES au 2 ^{ème} trimestre 2019 (en milliers) | Tertiaire marchand | 3 724,4 | 12 465,5 |
| | Tertiaire non marchand | 1 486,9 | 8046,4 |
| | Industrie | 434,8 | 3159,2 |
| PRINCIPAUX SECTEURS en 2015 | | | |
| Secteur 1 | Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 17,6 % | 12,7 % |
| Secteur 2 | Commerce : réparation d'automobiles et de motocycles | 12,3 % | 12,7 % |
| Secteur 3 | Autres activités de services | 6,6 % | 5,5 % |

Source : Insee

| MÉTIERS EN TENSION | DANS LA REGION | NATIONAL |
|-----------------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Ingénieurs et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatiques - Agents d'entretien de locaux - Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration - Agents de sécurité et de surveillance - Artistes (musique, danse, spectacles) - Employés de libre-service - Serveurs de cafés restaurants - Aides à domicile et aides ménagères - Aides-soignants - Secrétaires bureautiques et assimilés | <ul style="list-style-type: none"> - Agents d'entretien des locaux (y compris ATSEM) - Agriculteurs salariés et ouvriers agricoles - Aides à domicile et aides ménagères - Aides, apprentis, employés polyvalents de la restauration (y compris commis) - Aides-soignants (médico-psycho, auxiliaires puériculture, etc.) - Employés de libre-service - Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires - Professionnels de l'animation socioculturelle (y compris directeurs) - Serveurs de cafés et de restaurant - Viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs |

Sources : Onisep et AEF- Nouvelle vie professionnelle, 2019

INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

LES ORGANISMES DE FORMATION

| | REGION | | | NATIONAL |
|---|----------------|-------------------------------------|------------------|-----------------|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| NOMBRE D'OF | Non renseigné | 4 596 en 2018 selon Défi Métiers | | 67 600 en 2017 |
| Formations commandées et rémunérées par les Conseil régionaux | 26 626 en 2017 | 25 700 en 2018 | - | 201 600 en 2018 |

Sources : Annexe au projet de loi de finances 2019 et 2020 et Formaguide

APPRENTISSAGE

| | REGION | | | NATIONAL |
|--|---------------------|-----------------------------|------------------|-------------------------|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| Nombre CFA | Non renseigné | 496 selon l'apprenti.com | - | 936 CFA/SA en 2018/2019 |
| Montant de la dépense pour l'apprentissage | 296,2 M€ en 2017 | 268,4 M€ en 2018 | -9,46% | 1 786 833 € en 2017 |
| Effectif d'apprentis | 80 228 en 2016-2017 | 89 560 en 2018-2019 | 11,63% | 452 652 en 2018/2019 |
| Nb de contrats d'apprentissage | 55 628 en 2017 | 68 731 en 2018 | 23,55% | 317 287 en 2018 |

Source : RERS 2019

PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique.

Cinquante-six pôles de compétitivité recensés en France en 2019.

11 POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION ÎLE-DE-FRANCE

- **Finance Innovation** : ingénierie, services
- **Medicen Paris Région** : biotechnologies, santé
- **Systematic Paris-Région** : numérique
- **Cap Digital Paris Région** : data, ia, robotique, iot, TIC
- **Mov'eo** : automobiles, transports
- **Astech** : aéronautique, espace
- **PICOM Industries du Commerce** : ingénierie, services
- **Cosmetic Valley** : biens de consommation
- **Elastopôle** : chimie, matériaux
- **Novalog** : logistique, services
- **Vitagora** : agriculture, agroalimentaire

CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

Depuis le 1^{er} août 2018, 17 nouveaux campus ont été labellisés, s'ajoutant aux 78 déjà existants. Le territoire national compte désormais 95 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers. 23 ont été labellisés campus d'excellence en 2020.

5 CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION ÎLE-DE-FRANCE

Campus des métiers et des qualifications Création numérique, image et son

- Territoire : Sites dans les départements de Paris, Seine-Saint-Denis, Hauts-de-Seine
- Secteurs professionnels : Création numérique, image et son
- Filière(s) de formation : Communication graphique et audiovisuelle

Campus des métiers et des qualifications de l'économie touristique Paris-Val d'Europe

- Territoire : Val d'Europe avec extension à l'Île-de-France
- Secteurs professionnels Économie touristique : le tourisme, l'hôtellerie et la restauration
- Filière(s) de formation : Création et vente de produits touristiques : Hôtellerie, hébergement et accueil, Restauration et gastronomie, Loisirs, animation et sports, Tourisme d'affaires, congrès, salons et expositions, Promotion et développement des territoires touristiques, Innovation touristique : développement durable, mobilités, nouvelles technologies et destination intelligente.

Campus des métiers et des qualifications Hub de l'aéroportuaire et des échanges internationaux

- Territoire : Grand Roissy - Le Bourget qui correspond à plusieurs périmètres emboîtés :
 - Un périmètre Grand Roissy - Le Bourget composé de 89 communes qui concentrent l'essentiel de l'activité économique de cette zone
 - Un périmètre de districts et bassins d'éducation, intégrant tout ou partie des bassins et des districts d'éducation des deux académies Créteil : département de Seine-Saint-Denis - Districts 2, 3, 4 et 7 ; département de Seine-et-Marne - District 2 Versailles : département du Val d'Oise - bassins de Gonesse et de Sarcelles
 - Un périmètre lié à l'enseignement supérieur, pour intégrer l'offre de formations des universités et des écoles (ex. : Saint-Denis pour Paris-8 et Villetaneuse ou Bobigny pour Paris-13, Cergy et Marne-la-Vallée pour Paris-Est Marne-la-Vallée). Ce périmètre, contrairement aux deux périmètres précédents, n'induit pas une continuité géographique mais concerne uniquement des pôles de formation.
- Secteurs professionnels : maintenance et gestion intégrée des équipements et des infrastructures, sécurité – sûreté, accueil (hôtels, aéroports, salons et congrès, showrooms), développement commercial, mercatique, export, événementiel, gestion des flux et opérations logistiques.
- Filière(s) de formation : énergétique, électrotechnique, maintenance industrielle, maintenance informatique, sûreté, sécurité, vidéo-protection, services hôteliers, production culinaire, service en salle, vente, commerce, commerce international, événementiel, logistique, transport (transport aérien, transport routier de voyageurs).

Campus des métiers et des qualifications de la conception et de la construction automobile

- Territoire : géographiquement, la plupart des établissements de l'industrie automobile se trouvent dans les départements des Yvelines et des Hauts-de-Seine, avec quelques sites en Seine-Saint-Denis et en Val-de-Marne. Les différents opérateurs de formation, publics et privés, sont repartis sur l'ensemble des trois académies de Créteil, Paris et Versailles. La tête de réseau du campus est située sur le département des Yvelines, à l'IUT de Mantes (université Versailles Saint-Quentin).
- Secteurs professionnels : véhicules, transport terrestre et maritime.
- Filière(s) de formation : automobile, motorisation/énergie, électronique, carrosserie, mécanique et formations associées.

Campus des métiers et des qualifications Aéronautique et spatial : conception, production et maintenance 4.0

- Territoire : Essonne, Paris et Seine-et-Marne.
- Secteurs professionnels : mobilité, aéronautique, transport terrestre et maritime.
- Filières(s) de formation : deux environnements : aéronautique et spatial.
Quatre domaines : structure, avionique, systèmes et fabrication mécanique (usinage, chaudronnerie) ; Trois métiers : étude/conception, production/industrialisation, maintenance.

2 CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATION D'EXCELLENCE

Campus des métiers et des qualifications d'excellence d'art et du design, Paris, Gobelins

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Versailles, patrimoine d'excellence

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2019

PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

CONSEIL REGIONAL

| | |
|-------------------------------------|---|
| Groupe Majoritaire Politique | Les républicains |
| Présidente | Valérie PECRESSE |
| Vice-Président | Vincent JEANBRUN Délégué spécial à l'emploi, la formation professionnelle et l'apprentissage |
| Vice-Présidente | Anne PERE-BRILLAULT Vice-Présidente |

COMMISSIONS

| | |
|---|----------------------|
| Commission en charge de la formation professionnelle et de l'apprentissage | |
| Présidente | Marie-Do AESCHLIMANN |
| Vice-Président(e) | Anne PERE-BRILLAULT |
| Commission en charge de l'apprentissage (n'existe pas) | |
| Président(e) | - |
| Commission en charge du Développement économique | |
| Président(e) | - |

DIRECTIONS GENERALES

| | |
|---------------------------------------|---|
| Direction Général Des Services | |
| Directeur | David BONNEAU |
| Contact | Tél. : 01 53 85 53 85 |
| Direction Général Adjoint | |
| Directeur | Bertrand MARTINOT, (Pôle développement économique, emploi, formation) |
| Contact | Tél. : 01 53 85 60 05 |

DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

| | |
|--|-----------------------|
| Direction en charge de la Formation professionnelle et de l'apprentissage | |
| Directrice | Marie MOREL |
| Contact | Tél. : 01 53 85 60 05 |
| Direction En Charge De L'apprentissage | |
| Directeur | Vincent VERGES |

Source : Conseil régional

SERVICES DE L'ÉTAT

| Fonction | Nom | Prénom | Téléphone (std) |
|------------------|-----------|---------|-----------------|
| Préfet de région | CADOT | Michel | 01 82 52 40 00 |
| SGAR | CHARLES | Julien | 01 82 52 40 00 |
| DIRECCTE | CHERUBINI | Corinne | 01 70 96 13 00 |
| Recteur | PECOUT | Gilles | 01 40 46 22 11 |

INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

CARIF-OREF
DEFI-METIERS

ILE-DE-FRANCE

Directeur : Bernard BARBIER

Site internet : www.defi-metiers.fr

BUDGETS

BUDGETS CONSOLIDES

BUDGETS 2017/2018/2019

EN MILLIONS D'EUROS

| Années | Dépenses totales | | | Formation professionnelle et apprentissage | | | Enseignement | | |
|--------|------------------|----------------|------------------|--|----------------|------------------|--------------|-------------------|------------------|
| | Dépenses | | | Dépenses | | | Dépenses | | |
| | totales | Fonctionnement | d'investissement | totales | Fonctionnement | d'investissement | totales | de fonctionnement | d'investissement |
| 2017 | 4 726,0 | 2 810,5 | 1 915,5 | 650,8 | 623,8 | 27,0 | 965,7 | 528,6 | 437,1 |
| 2018 | 4 595,7 | 2 714,8 | 1 880,9 | 561,2 | 531,2 | 30 | 951,8 | 537,7 | 414,1 |
| 2019 | 4 637,4 | 2 727,4 | 1 910 | 576,7 | 561,7 | 15 | 996,2 | 540,8 | 455,4 |

SOURCE : DGCL

AUTRES FINANCEURS EN REGION

EN MILLIONS D'EUROS

| | REGION | | | NATIONAL |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | Année N-1 | Année N | Évolution (en %) | Année N |
| BUDGET FPA DES REGIONS | 561,2 M€ en 2018 | 576,7 M€ en 2019 | 2.67% | 4 388 M€ en 2019 |

SOURCE : DGCL

BUDGET PRIMITIF

Voté le 19 décembre 2018 - les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région.

Le budget 2019 s'élève à 5 milliards d'euros. Le budget global de la formation professionnelle et de l'apprentissage est de 589 millions d'euros, dont 22 millions d'euros d'investissements. La Région fait le choix de continuer à valoriser l'apprentissage avec une hausse des aides individuelles aux apprentis de +5 % à la rentrée 2019.

BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2019 (en euros)

| Libellé | Recettes | Dépenses |
|----------------|-----------------------|-----------------------|
| Fonctionnement | 6 085 386 000 | 6 085 386 000 |
| Investissement | 4 671 782 000 | 4 671 782 000 |
| Total | 10 757 168 000 | 10 757 168 000 |

Source : Conseil régional Ile-de-France

Capacités d'engagement

| Libellé | BP 2018 | BP 2019 | Evol° |
|--|----------------|----------------|---------|
| Formation professionnelle et apprentissage | | | |
| Fonctionnement | 733,04 M€ (AE) | 766,75 M€ (AE) | 4.5% |
| Investissement | 33,78 M€ (AP) | 26,30 M€ (AP) | -21.21% |
| Dont apprentissage | | | |
| Fonctionnement | 246,49 M€ (AE) | 170,37 M€ (AE) | -30.89% |
| Investissement | 30 M€ (AP) | 15 M€ (AP) | -50% |
| Enseignement | | | |
| Fonctionnement | 615,17 M€ (AE) | 310,79 M€ (AE) | -49.59% |
| Investissement | 585,30 M€ (AP) | 714,59 M€ (AP) | 22.05% |
| Action économique | | | |
| Fonctionnement | 88,53 M€ (AE) | 82,48 M€ (AE) | -6.82% |
| Investissement | 143,75 M€ (AP) | 136,55 M€ (AP) | -4.9% |

Source : Conseil régional, 2018

PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)

CONTRAT DE PROJET 2015-2020

Cinq thématiques majeures sont ciblées : la mobilité multimodale, l'enseignement supérieur, l'innovation et l'emploi, la transition écologique et énergétique, l'économie numérique, ainsi qu'un volet territorial. Chacun de ces domaines d'action publique doit concourir à la création d'emplois durables, ce qui justifie que des politiques adaptées d'anticipation et d'adaptation aux mutations économiques soient en corollaire inscrites au sein des contrats de plan.

L'emploi et le développement de l'économie régionale seront ainsi au cœur de cette nouvelle contractualisation : le Nouveau Grand Paris devrait générer près de 15 000 emplois par an pendant 10 ans pour la construction des infrastructures et 80 000 emplois pérennes à l'horizon 2030 (source Société du Grand Paris).

Les grands axes :

Volet Enseignement supérieure et recherche, innovation et Emploi

- Confirmer le rôle des pôles de compétitivité
- Accompagner les évolutions de l'emploi et de la GPEC
- Améliorer les conditions de vie des étudiants

Source : Base FAR Centre Inffo, 2019

CPRDFOP 2016-2022

Le Conseil régional a adopté par délibération le 9 janvier 2017, le CPRDFOP 2016-2022.

Les grands axes :

- Adapter la carte des formations professionnelles initiales
- Rendre effectif le SPRP
- Faciliter l'insertion des jeunes
- Mettre la formation professionnelle au service de l'emploi et de son développement
- Proposer une nouvelle ambition pour les formations sanitaires et sociales
- Mettre en œuvre, piloter et évaluer le contrat.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2019

PRF-GRANDES ORIENTATIONS

S'initier aux métiers de l'hôtellerie, préparer un concours, se former à la création de site web, ou encore obtenir un BTS professions immobilières : plus de 1 000 parcours de formation, dans une vingtaine de secteurs d'activités et à tous les niveaux de qualification, sont accessibles dans le cadre du Programme régional qualifiant compétences (PRQC).

Principal dispositif de formation financé par la Région Ile-de-France, le PRQC propose chaque année plus de 40 000 places de formation. Il est ouvert à tous les demandeurs d'emplois et conçu pour s'adapter aux projets professionnels les plus variés. Il se décline en trois parcours, permettant de se pré-qualifier (parcours d'accès à la qualification), d'acquérir une certification (parcours certifiant) ou de mettre à jour ses compétences professionnelles (parcours professionnalisant). L'objectif de la Région est de donner aux Franciliens la possibilité d'accéder à un emploi durable, notamment dans des secteurs d'activité et des métiers identifiés comme répondant à des besoins en compétences pérennes du territoire.

Par ailleurs, l'offre de formation du PRQC est tournée en priorité vers les publics les plus vulnérables. Cette volonté se traduit par des dispositions favorisant l'accès aux premiers niveaux de qualifications : des volumes d'heures sont réservés en parcours d'accès à la qualification pour les jeunes demandeurs d'emploi orientés par les missions locales, et les formations qualifiantes de niveau V sont davantage représentées.

Source : Défi Métiers, 2019

PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

En présence de Muriel Pénicaud, ministre du Travail, de Gabriel Attal, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, et de Jean-Marie Marx, haut-commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi, Michel Cadot, préfet de la région d'Île-de-France, préfet de Paris, et Valérie Pécresse, présidente de la Région Île-de-France ont signé le 4 avril 2019 le Pacte régional pour l'Investissement dans les Compétences (PIC).

Les Axes d'intervention :

- Axe 1. Proposer des parcours qualifiants vers l'emploi, renouvelés dans leurs contenus, au regard des besoins de l'économie en temps réel et de façon prospective
- Axe 2. Garantir l'accès des publics fragiles aux parcours qualifiants par la consolidation des compétences clés
- Axe transverse. S'engager dans l'accélération de la modernisation de l'ingénierie de formation, des modes de mise en œuvre de la formation et de l'accompagnement pendant la formation

Source : Base FAR, Centre Inffo, 2019

SPRO

Les élus du Conseil régional ont adopté les principes de mise en œuvre du SPRO, prévu par la loi du 5 mars 2014, afin de décliner de manière opérationnelle les grands principes fixés par la charte du SPRO francilien approuvée en septembre 2014

Suite à la délibération du 10 juillet 2015, le contenu du service qui devra être délivré aux bénéficiaires du SPRO est détaillé : accueil en présentiel ou à distance, information actualisée et territorialisée, lutte contre les préjugés sexuels dans le domaine de l'orientation, orientation le cas échéant vers une structure adaptée au projet du bénéficiaire, etc.

Les membres du SPRO (Pôle emploi, missions locales, réseau d'information jeunesse, Cités des métiers, etc.) conservent leur autonomie, leurs spécificités et leurs missions. La volonté affichée est néanmoins de "construire une identité et donner une visibilité forte au SPRO", avec notamment l'élaboration de ressources et d'outils communs et la création d'une signalétique propre.

Le document prévoit également de développer au moins un lieu d'accueil tout public par département.

Le SPRO doit également permettre de développer les synergies et les partenariats entre ses membres, ainsi que les innovations susceptibles d'améliorer le service rendu aux usagers. Par ailleurs, les structures participant au SPRO devront s'engager dans un processus d'amélioration continue de la qualité, sur la base d'indicateurs définis par les instances de coordination régionales.

Le pilotage du SPRO est assuré par la Région, de manière concertée avec L'Etat et les partenaires sociaux, au sein du Crefop (Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles).

Source : Base FAR Centre Inffo, 2019

DERNIERES ACTUALITES

Faciliter l'emploi des personnes en situation de handicap

L'emploi des personnes en situation de handicap, « Grande cause régionale 2016 » de la Région Île-de-France, reste une préoccupation centrale en 2019.

La Région et l'Agefiph, unies pour faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap

La signature d'un accord-cadre a permis de renforcer le partenariat existant entre la Région et l'Agefiph, et de développer de nouvelles actions pour les Franciliens en situation de handicap, les acteurs de l'orientation, de l'emploi et de la formation, les entreprises et les employeurs franciliens.

La Région et l'Agefiph développent, par exemple, des actions de communication renforcées pour promouvoir les dispositifs existants d'aide à l'insertion professionnelle des personnes handicapées. La Région renforce également son engagement sur l'accès à l'apprentissage des personnes en situation de handicap.

Le renouvellement de cet accord en 2018-2019 a permis d'approfondir le partenariat en renforçant la lisibilité des actions menées.

4 axes stratégiques ont été définis:

- Partager les données pour optimiser l'offre de services.
- Sécuriser les parcours et favoriser l'accès à l'emploi.
- Informer en entreprise et favoriser la création/reprise d'entreprises.
- Communiquer.

La convention « Atouts pour tous » s'inscrit dans le Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés. Elle vise à mieux coordonner les dispositifs d'accompagnement dans les études et dans les parcours de qualification et d'accès à l'emploi des jeunes franciliens en situation de handicap. L'objectif est de prévenir les ruptures dans les cursus et de faciliter l'insertion professionnelle de ces jeunes.

Source : Conseil régional Ile-de-France, novembre 2019

Région Ile-de-France : projet de campus pour les métiers de l'aéronautique

L'Île-de-France constitue la première région aéronautique d'Europe : 105.000 emplois sont liés aux activités industrielles, et l'aéroportuaire totalise près de 130.000 emplois. Le soutien de la Région à la filière aéronautique, au cours des trois dernières années, s'élève à 30 millions d'euros.

La région souhaite améliorer ses formations dans ce secteur en pleine expansion.

Aussi elle a engagé, avec les grands acteurs de la filière et les rectorats, le projet de création d'un campus des métiers et des qualifications autour de l'aéronautique. Véritable « cluster de la formation », il réunira un ensemble d'acteurs (lycées, universités, écoles, entreprises, pôles de compétitivité) en vue d'adapter l'offre de formation initiale et continue aux besoins des entreprises, du Bac pro au Doctorat. La Région soutient par ailleurs des centres de formation innovants comme le CampusFab (soutenu à hauteur de 1.6 million d'euros par la Région, qui comprendra un pôle sur la fabrication additive et une ligne d'usinage modèle permettant de former les jeunes aux problématiques de l'usine du futur en lien avec l'aéronautique.

Source : Conseil régional Ile-de-France, 11 juin 2019

Région Ile-de-France : stratégie régionale de l'information et de l'orientation tout au long de la vie

Lors de la séance plénière des 28 et 29 mai 2019, les conseillers régionaux d'Île-de-France sous la présidence de Valérie Pécresse, ont adopté un nouveau plan d'actions en 3 axes pour l'information et l'orientation des Franciliens de tous âges :

- Optimiser la diffusion de l'information et de l'orientation : simplifier l'accès au service public régional de l'orientation, enrichir Oriane.info (le portail régional de l'orientation et de nouveaux outils d'information), valoriser les formations en alternance et la validation des acquis de l'expérience (VAE)– Créer un réseau régional de l'orientation auprès des franciliens : constituer à l'échelle des bassins d'emploi les « Réseaux Oriane » rassemblant les acteurs de l'orientation et de l'emploi, améliorer la visibilité et la lisibilité du réseau régional des acteurs de l'orientation, développer la professionnalisation des conseillers et des agents d'accueil des différents réseaux ...
- Favoriser l'émergence de pratiques innovantes en matière d'orientation afin de toucher les différents publics : renouveler les Trophées de l'orientation Oriane, avec 3 catégories de lauréats : réseaux de l'orientation, établissements scolaires et innovation numérique, expérimenter des lieux d'orientation innovants au sein des Centres de documentation et d'information (CDI), encourager les acteurs de l'orientation à expérimenter des pratiques innovantes comme un passeport ou une fiche de suivi numériques.

Trois nouveaux outils de concertation pour l'information et l'orientation tout au long de la vie en Ile-de-France sont décidés :

- Une convention avec les 3 rectorats d'Île-de-France et la Dronisep sur l'orientation en milieu scolaire,
- Une Agence Oriane de l'orientation-emploi-formation,
- Un comité de suivi et de pilotage animé par la Région chaque année, avec les partenaires de la Région et un collège scientifique composé de chercheurs dans le domaine de l'orientation tout au long de la vie.


Source : Conseil régional Ile-de-France, 29 mai 2019



CENTRE INFO AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

Centre Info propose une information dédiée, actualisée et continue sur la mise en œuvre des politiques régionales de formation professionnelle, d'orientation, d'insertion et d'apprentissage des 18 collectivités territoriales:

- la rubrique Régions sur www.centre-info.fr traite chaque jour de l'actualité du secteur en Région et y consacre des dossiers thématiques (PRIC, Covid-19...)
- le fil twitter [@inffo_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7000 followers) vous informe en temps réel des actualités et points de vue des acteurs
- la base de données « Formation et apprentissage en région » vous permet d'accéder aux mesures phare des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, le magazine *Info Formation* valorise les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région



Centre Info met à la disposition des acteurs régionaux de nombreuses ressources en accès gratuit:

- des dépliants et plaquettes pour mieux identifier les réseaux et structures du secteur de la formation, de l'orientation et de l'apprentissage
- des brochures réalisées en partenariat avec Régions de France <https://www.centre-info.fr/site-regions-formation/nos-publications>
- et pour assurer une veille complète, les dossiers documentaires et bases de données bibliographiques (www.ressources-de-la-formation.fr)



Suivez Centre Info
www.centre-info.fr

 [centreinfo](https://www.facebook.com/centreinfo) -  [centre-info](https://www.linkedin.com/company/centre-info) -  [@centreinfo](https://twitter.com/centreinfo)

