

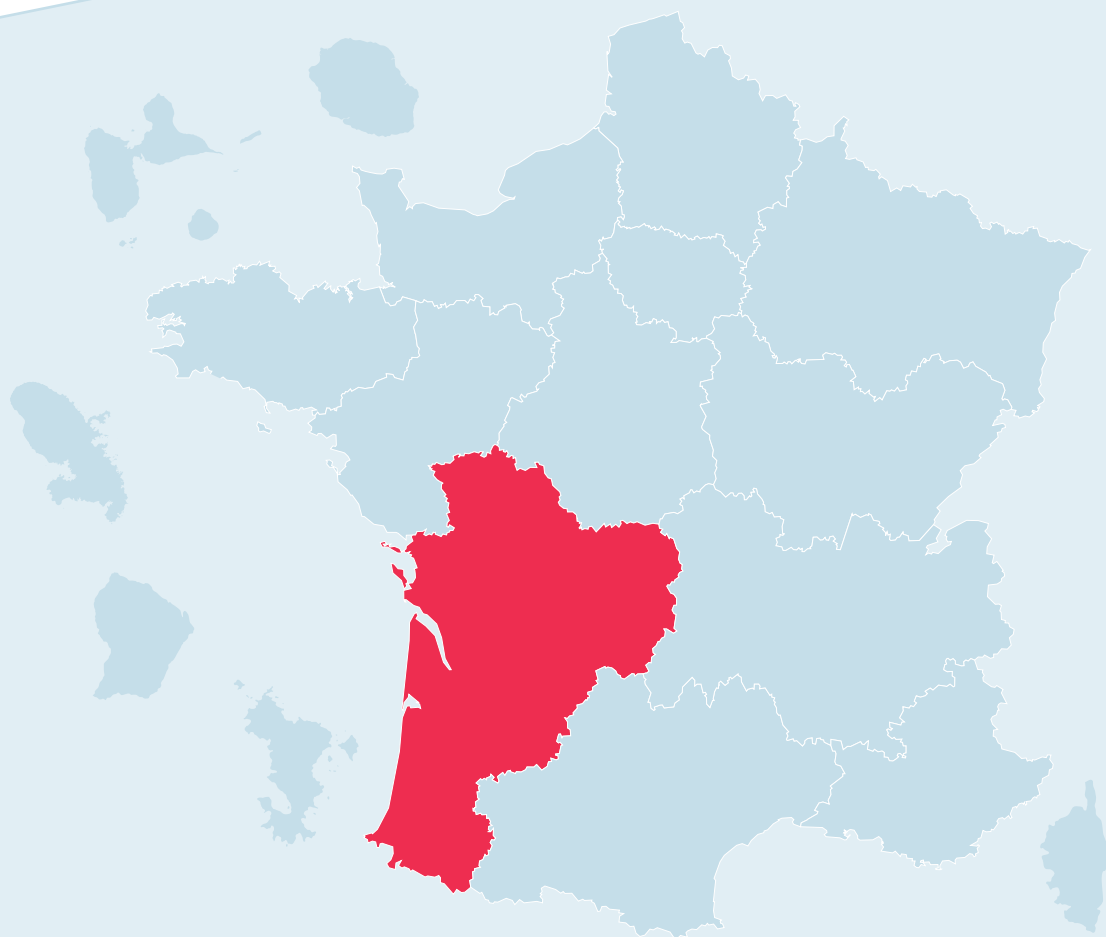


FORMATION PROFESSIONNELLE, APPRENTISSAGE ET EMPLOI

# Monographies régionales

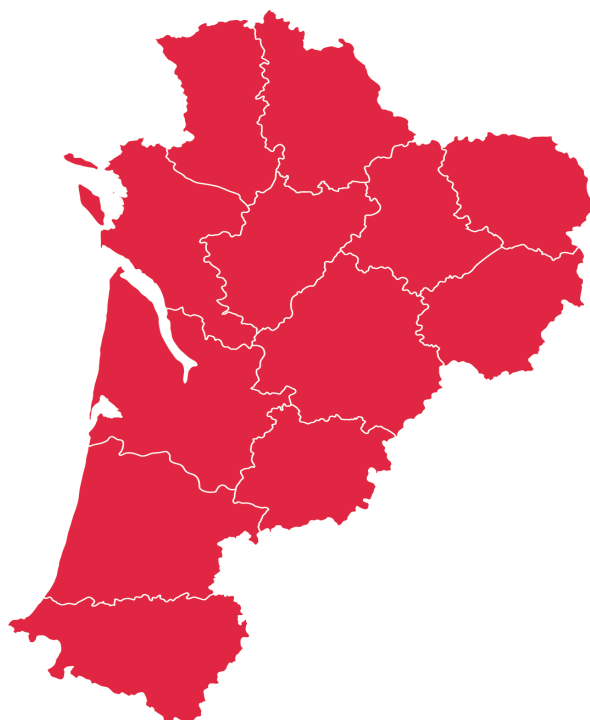


Mai 2020



RÉGION  
NOUVELLE-AQUITAINE





# RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

## SOMMAIRE

DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES .....	3
INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE .....	5
PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS .....	8
BUDGETS .....	10
PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT) .....	12
DERNIERES ACTUALITES .....	15

La collecte des données chiffrées contenues dans ce document est arrêtée en décembre 2019.

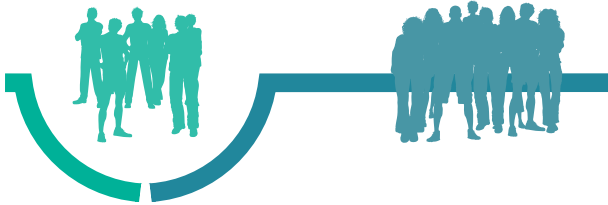
# PRINCIPAUX INDICATEURS

## POPULATION

Nombre d'habitants en 2019

Nouvelle-Aquitaine  
**5 999 982**

National  
**67 000 000**



## SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nombre d'emplois - 1<sup>er</sup> trimestre 2019

Nouvelle-Aquitaine  
**946,4**

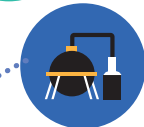
Nouvelle-Aquitaine  
**737**

National  
**12 425 900**

National  
**8 032 200**

Nouvelle-Aquitaine  
**268,8**

National  
**3 157 700**



SECTEURS TERTIAIRE MARCHAND

SECTEURS INDUSTRIE

SECTEURS TERTIAIRE NON MARCHAND

## TAUX DE CHÔMAGE 1<sup>er</sup> trimestre 2019

% de la population active

Nouvelle-Aquitaine  
**7,8 %**

National  
**8,4 %**



## DEMANDEURS D'EMPLOI

Nombre en juillet 2019

Nouvelle-Aquitaine  
**495 190**

National  
**5 798 700**



## PRESTATAIRES DE FORMATION

	Nouvelle-Aquitaine	National
Organismes de formation	<b>6 730</b> en 2017	<b>67 600</b> en 2017
CFA	<b>102</b> en 2018	<b>49 750</b> en 2018/2019

## EFFECTIFS D'APPRENTIS

Nombre en 2018

	Nouvelle-Aquitaine	National
	<b>39 896</b>	<b>448 100</b>

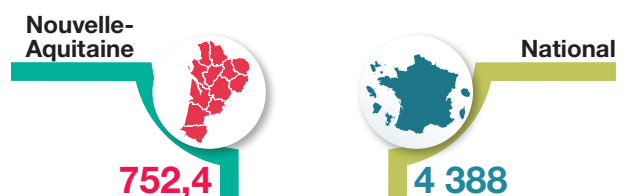
## BUDGET GLOBAL

Évolution du budget de la région en millions d'euros

	2017	2018	2019
	<b>528,8</b>	<b>464,1</b>	<b>466</b>

## BUDGET FORMATION PROFESSIONNELLE ET APPRENTISSAGE

En 2019 en millions d'euros



## DONNÉES SOCIO-ÉCONOMIQUES

POPULATION ET EMPLOI	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
POPULATION TOTALE	6 092 505 en 2017	5 999 982 Estimations au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	-	67 000 000 au 1 <sup>er</sup> janvier 2019
POPULATION ACTIVE	2 670 258 en 2016	Non renseigné	-	30 70 000 en 2019
dont 16-25 ans	269 788 en 2016	Non renseigné	-	2 780 000 en 2017
DEMANDEURS D'EMPLOI (catégories A, B et C)	502 560 (juillet 2018)	495 190 (juillet 2019)	-1,47%	5 78 700 (juillet 2019)
Moins de 25 ans	64 970 (juillet 2018)	64 160 (juillet 2019)	-1,25%	7 282 019 (juillet 2019)
25-49 ans	306 740 (juillet 2018)	299 600 (juillet 2019)	-2,33%	3 551 400 (juillet 2019)
50 ans ou plus	130 840 (juillet 2018)	131 430 (juillet 2019)	0,45%	1 519 100 (juillet 2019)
TAUX DE CHOMAGE (% de la population active)	8,4 % (2 <sup>ème</sup> trimestre 2018)	7,8 % (2 <sup>ème</sup> trimestre 2019)	-0,6 %	8,5 % (2 <sup>ème</sup> trimestre 2019) (France hors Mayotte)
dont 15-24 ans	21,1 %	Non renseigné	-	18,6 % (2 <sup>ème</sup> trimestre 2019) (France hors Mayotte)
dont 25-49 ans	7,9 %	Non renseigné	-	7,5 % (2 <sup>ème</sup> trimestre 2019) (France hors Mayotte)
dont 50-64 ans	5,7 %	Non renseigné	-	6,1 % (2 <sup>ème</sup> trimestre 2019) (France hors Mayotte)

Sources : Insee, DARES

SECTEURS D'ACTIVITES POUR LA REGION	LIBELLE	NB D'EMPLOI / %	AU NIVEAU NATIONAL
SECTEURS GENERIQUES (2 <sup>ème</sup> trimestre 2019)  (en milliers)	Tertiaire marchand	946,4	12 465,5
	Tertiaire non marchand	737	8 046,4
	Industrie	268,8	3 159,2
PRINCIPAUX SECTEURS en 2015			
Secteur 1	Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13,7 %	12,7 %
Secteur 2	Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	10,5 %	12,7 %
Secteur 3	Construction	5,8 %	5,5 %

Source : Conjoncture Insee Nouvelle-Aquitaine, 2019

MÉTIERS EN TENSION	DANS LA REGION	NATIONAL
	<p><b>Les métiers les plus recherchés en Nouvelle-Aquitaine :</b></p> <p>Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs  Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles  Serveurs de cafés, de restaurants  Agents d'entretien de locaux  Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine  Professionnels de l'animation socioculturelle  Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)  Aides à domicile et aides ménagères  Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires  Employés de libre-service  Cuisiniers Employés de l'hôtellerie  Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires  Caissiers  Artistes (en musique, danse, spectacles, professeurs d'art).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agents d'entretien des locaux (y compris ATSEM)</li> <li>- Agriculteurs salariés et ouvriers agricoles</li> <li>- Aides à domicile et aides ménagères</li> <li>- Aides, apprentis, employés polyvalents de la restauration (y compris commis)</li> <li>- Aides-soignants (médico-psycho, auxiliaires puériculture, etc.)</li> <li>- Employés de libre-service</li> <li>- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires</li> <li>- Professionnels de l'animation socioculturelle (y compris directeurs)</li> <li>- Serveurs de cafés et de restaurant</li> <li>- Viticulteurs, arboriculteurs salariés et cueilleurs</li> </ul>

Source : BMO de Pôle emploi, 11 avril 2019

## INDICATEURS FORMATION-APPRENTISSAGE

## LES ORGANISMES DE FORMATION

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
NOMBRE D'OF	Non renseigné	6 730 en 2017	-	67 600 en 2017
Formations commandées et rémunérées par les Conseil régionaux	26 206 en 2017	21 000 en 2018	-19,87%	201 600 en 2018

Sources : Annexe au projet de loi de finances 2019 et 2020

## APPRENTISSAGE

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
Nombre CFA	102 en 2016	102 en 2018	0 %	936 CFA/SA en 2018/2019
Montant de la dépense pour l'apprentissage (en milliers d'euros)	192 334 en 2017	193 189 en 2018	0,44 %	1 574 811 en 2018 (Hors AURA, Corse, Guadeloupe, Guyane La réunion, Mayotte)
Effectif d'apprentis	36 150 en 2016/2017	39 896 en 2018/2019	10,6 %	452 652 en 2018/2019
Nb de contrats d'apprentissage	26 298 en 2017	28 294 en 2018	7,59 %	317 356 en 2018

Source : RERS, DARES PoEm, Loi de Finances pour 2019 et 2020

## PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ

La France a lancé en 2004 une nouvelle politique industrielle. Les pôles de compétitivité ont été créés pour structurer des réseaux sur une thématique donnée, en associant des entreprises, des laboratoires de recherche et des établissements de formation. Les pouvoirs publics nationaux et locaux sont étroitement associés à cette dynamique.

Cinquante-six pôles de compétitivité recensés en France en 2019.

### ONZE POLES DE COMPETITIVITE DANS LA REGION NOUVELLE-AQUITAINE

- **Aerospace valley** : aéronautique, espace, TIC
- **Agri Sud-Ouest innovation** : agriculture, agro-alimentaire
- **Alpha RLH** : Optique / Photonique
- **CIMES** : Microtechnique, Mécanique
- **Xylofutur** : bioressources, matériaux
- **Elastopôle** : Chimie, Matériaux
- **Cosmetic Valley** : Biens de consommation
- **Pole Avenia** : Écotechnologies / Environnement, Énergie
- **Pôle Européen de la Céramique** : filière céramique
- **S2E2 Smart Electricity Cluster** : gestion des énergies électrique et thermique
- **ID For Car**: transports

Source : [competitivite.gouv.fr](http://competitivite.gouv.fr), 2019

## CAMPUS DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS

Depuis le 1<sup>er</sup> août 2018, 17 nouveaux campus ont été labellisés, s'ajoutant aux 78 déjà existants. Le territoire national compte désormais 95 Campus des métiers et des qualifications dans des champs d'activités très divers.

23 ont été labellisés campus d'excellence en 2020.

### HUIT CAMPUS DES METIERS DANS LA REGION NOUVELLE-AQUITAINE

#### Campus des métiers et des qualifications Aérocampus Aquitaine

- Territoire : Nord de l'Aquitaine, Latresne
- Secteur d'activité : Maintenance aéronautique
- Pôle de compétitivité : Aerospace Valley
- Filière stratégique visée par le redressement productif : Construction aéronautique
- Filière(s) de formation : Aéronautique : construction et maintenance

#### Campus des métiers et des qualifications forêt-bois d'Aquitaine

- Territoire : Aquitaine
- Secteurs professionnels : Forêt - bois
- Filière(s) de formation : Agriculture, bois et dérivés



**Campus des métiers et des qualifications Cuir, textile mode et luxe Nouvelle-Aquitaine**

- Territoire : Aquitaine
- Secteurs professionnels : Textiles-Mode-Cuirs
- Filière(s) de formation : Mode

**Campus des métiers et des qualifications Construction durable et éco-réhabilitation**

- Territoire : Territoires ruraux faiblement industrialisés, au carrefour de la Creuse, de la Haute-Vienne, de la Haute-Corrèze et bassin de Felletin
- Secteurs professionnels : Bâtiment (construction et maintenance), éco-technologies, matériaux (bois, bio-sourcés, pierre naturelle et bio masse), rénovation thermique
- Filière(s) de formation : Bâtiment (construction, maintenance), matériaux de construction, bois et dérivés, électrotechnique

**Campus des métiers et des qualifications Génie civil et infrastructures intelligentes**

- Territoire : Bassin d'Égletons (zones rurales de la Corrèze)
- Secteurs professionnels : Génie civil (travaux publics et gros œuvre) incluant les technologies du développement durable
- Filière(s) de formation : Domaine des travaux publics, du génie civil et des structures bois.

**Campus des métiers et des qualifications Aéronautique Poitou-Charentes**

- Territoire : Axe géographique Châtelleraut – Poitiers - Rochefort
- Secteurs professionnels : Filière aéronautique, mécanique, électrotechnique, électronique, systèmes embarqués, plasturgie, chaudronnerie, outillages
- Filière(s) de formation : Aéronautique, maintenance des équipements industriels, chaudronnerie industrielle, usinage, microtechniques, mécanique, systèmes électroniques numériques, électrotechnique, énergie, équipements communicants, plastiques et composites, études et réalisation d'outillages, génie mécanique et productique, informatique, sciences de l'ingénieur, sciences des matériaux, soudage

**Campus des métiers et des qualifications production culinaire Terre Mer et gastronomie en Poitou-Charentes**

- Territoire : Le campus s'appuie sur deux axes géographiques aux activités et aux productions spécifiques et complémentaires : L'axe La Rochelle - Royan - Jonzac, centré autour du lycée hôtelier de la Rochelle, le lycée de l'Atlantique de Royan en Charente-Maritime, et le réseau des lycées agricoles, est représentatif de la production maritime (pêche, aquaculture, ostréiculture, mytiliculture) et de la très forte attractivité de son littoral touristique, de La Rochelle à Royan. L'axe Nord Deux-Sèvres - Angoulême, Poitiers, centré autour du lycée hôtelier Kyoto de Poitiers est ciblé sur les produits de la terre du nord de la Vienne (vignoble), à Parthenay (élevage bovin) dans les Deux Sèvres. L'activité touristique est représentée par le parc du Futuroscope et le Center Parc.
- Secteurs professionnels : Hôtellerie, Restauration, Production agricole.
- Filière associée : Tourisme
- Filière(s) de formation : Elle concerne plus de 3 000 jeunes en formation initiale scolaire ou en contrat d'apprentissage, d'étudiants du supérieur et de stagiaires de la formation continue. Le campus offre une large palette de formations, du CAP à la licence professionnelle, dans les filières de la production, de la transformation et de l'industrialisation des produits agricoles, de la restauration, de l'hôtellerie mais aussi du tourisme.

**Campus des métiers et des qualifications de la maintenance en environnement sensible****Campus labellisé d'excellence**

- Territoire : Nouvelle-Aquitaine
- Secteurs professionnels : Métallurgie
- Filière(s) de formation : Maintenance

Source : Ministère de l'Éducation nationale, 2019

## PRINCIPAUX INTERLOCUTEURS

### CONSEIL REGIONAL

<b>Groupe Majoritaire Politique</b>	Parti socialiste
<b>Président</b>	Alain ROUSSET
<b>Vice-Présidente</b>	Catherine VEYSSY, Vice-présidente en charge de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'emploi

### COMMISSIONS

<b>Commission Formation professionnelle, Emploi, apprentissage</b>	
Présidente	Catherine VEYSSY
<b>Commission développement économique, économie territoriale et innovation sociale, technologies de l'information</b>	
Président(e)	Philippe NAUCHE

### DIRECTIONS GENERALES

<b>Direction Général Des Services</b>	
Directeur	François POUPARD
<b>Direction Général Adjoint</b>	
Directeur	Sébastien SAUDINOS, délégué régional du Pôle emploi et formation

### DIRECTION FORMATION ET APPRENTISSAGE

<b>Direction professionnelle continue</b>	
Directeur	Hervé BAROT
Contact	Tél. : 05 57 57 86 18
<b>Direction En Charge De L'apprentissage</b>	
Directrice	Florence POISSON
Contact	Tél. : 05 49 62 25 69

Source : Conseil régional

## SERVICES DE L'ÉTAT

Fonction	Nom	Prénom	Téléphone (std)
Préfet de région	BUCCIO	Fabienne	05 56 90 60 60
SGAR	STOUMBOFF	Michel	05 56 90 60 60
DIRECCTE	APPREDERISSE	Pascal	05 56 99 96 12
Recteur	BISAGNI-FAURE	Anne	05 57 57 38 00

## INSTANCES ET OPÉRATEURS RÉGIONAUX

### CARIF-OREF

#### Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine

Directrice : Corinne LAFITTE

Site internet : <https://www.cap-metiers.pro/>

## BUDGETS

### BUDGETS CONSOLIDES

BUDGETS 2017/2018/2019

En Millions d'euros

Années	Dépenses totales			Formation professionnelle et apprentissage			Enseignement		
	Dépenses			Dépenses			Dépenses		
	Totales	Fonctionnement	Investissement	Totales	Fonctionnement	Investissement	Totales	Fonctionnement	Investissement
2017	2830,1	1938,2	891,9	528,8	476,4	52,4	522,4	309,9	212,6
2018	2923,1	2032,1	891	464,1	414,9	49,3	537,6	327,5	210,2
2019	2980,2	2063,1	917,1	466	428,6	37,5	569,9	337,5	232,4

Source : DGCL

### AUTRES FINANCEURS EN REGION

En Millions d'euros

	REGION			NATIONAL
	Année N-1	Année N	Évolution (en %)	Année N
FONDS EUROPEENS	Non renseigné	154 millions d'euros gérés par la Région (programmation 2014-2020)	-	
BUDGET FPA DES REGIONS	464,1M€ en 2018	466 M€ en 2019	0.43%	4 388 M€ en 2019

Sources : DGCL, Budget FSE (août 2019) La Nouvelle République.fr

**BUDGET PRIMITIF**

Voté le 17 décembre 2018- les chiffres ci-dessous sont extraits de la délibération de la Région

Le budget primitif 2019 est d'un montant de 3,2 milliards d'euros dont 752,4 millions d'euros pour la formation professionnelle et 108 millions d'euros pour l'apprentissage.

**BUDGET PRIMITIF DE LA REGION POUR L'EXERCICE 2019 (en euros)**

Libellé	Recettes	Dépenses
Fonctionnement	2.491 M€	2 125 M€
Investissement	155,4 M€	917,1 M€
Total	2 646,4 M€	3 042,1 M€

**Capacités d'engagement**

Libellé (en millions d'euros)	BP 2018	BP 2019	Evol°
Formation professionnelle	4182 (AP)	4.162 (AP)	-0,48% (AP)
	418.113 (AE)	752.413 (AE)	79,95% (AE)
	244.953 (CP)	266.218 (CP)	8,68% (CP)
Apprentissage	21.341 (AP)	29.103 (AP)	36,37% (AP)
	179.040 (AE)	108.000 (AE)	-39,68 % (AE)
	211.902 (CP)	195.580 (CP)	-7,70% (CP)
Enseignement (Lycées)	270.425 (AP)	269.680 (AP)	-0,28 % (AP)
	3.150 (AE)	2.360 (AE)	-25,08 % (AE)
	191.554 (CP)	223.867 (CP)	16,87% (CP)
Développement économique – Emploi Ce budget comprend aussi la formation professionnelle, l'emploi et l'évolution professionnelle	243.624 (AP)	233.715 (AP)	-4,07 % (AP)
	549.071 (AE)	885.409 (AE)	61,26 % (AE)
	538.806 (CP)	565.126 (CP)	4,88 % (CP)

Source : Délibérations du Conseil régional Nouvelle-Aquitaine

## PROGRAMMATION REGIONALE (ET PARTENARIAT)

### AQUITAINE : CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2015-2020

Les grands axes : Volet Emploi

- Développement du SPRO
- Connaissance des besoins des filières, des entreprises et des territoires et évaluation des politiques d'orientation, de formation et d'emploi
- Appui aux filières structurants et d'avenir et aux territoires en mutation
- Sécurisation des parcours et soutien à la performance industrielle des entreprises
- Soutien au développement de l'emploi et accompagnement des chômeurs vers l'emploi

### LIMOUSIN : CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2015-2020

Les grands axes : Volet Emploi

- Développement des démarches prospectives et territoriales
- Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences territoriales GPECT
- Accompagnement de la réforme du SPRO
- Accès à l'emploi du secteur sanitaire et social
- Soutien de l'emploi des jeunes et des seniors

### POITOU-CHARENTES : CONTRAT DE PLAN ETAT-REGION 2015-2020

Les grands axes : Volet Emploi

- Soutien aux politiques de l'emploi, de la formation et de la réussite éducative
- Améliorer les diagnostics sur les territoires, les filières et les secteurs professionnels
- Accompagner la réforme du SPRO
- Contribuer à la sécurisation des parcours professionnels et l'anticipation des mutations économiques
- Favoriser la réussite par l'éducation tant en milieu urbain que rural
- Lutter contre le décrochage scolaire
- Lutter contre l'illettrisme
- Accompagner les jeunes dans leurs choix professionnels

Source : Base FAR Centre Inffo, 2019

### NOUVELLE-AQUITAINE : CPRDFOP 2018-2022

Le CPRDFOP 2018-2022 a été adopté par la Région Nouvelle-Aquitaine en juin 2018 avec quatre priorités :

- L'égalité d'accès à la formation et à l'emploi en assurant à chacun un droit à l'accompagnement reposant sur une offre de services d'orientation lisible et accessible, sur une meilleure coordination des acteurs de l'orientation et sur une sécurisation accrue des parcours professionnels.
- La qualification et le développement des compétences en garantissant à chacun la maîtrise des connaissances et compétences de base et l'acquisition d'un niveau de qualification socle et en appuyant par des compétences adaptées l'insertion dans l'emploi, l'évolution et les transitions professionnelles.
- Le développement équilibré des territoires en prenant davantage en compte les spécificités et les ressources des territoires dans le développement de l'orientation et des formations professionnelles, en assurant une meilleure diffusion des politiques régionales d'orientation, de formation et d'emploi dans les territoires et en renforçant la mobilisation et la coordination des acteurs dans les territoires
- Les métiers et les compétences de demain à partir d'une analyse partagée des emplois et des compétences en évolution sur le territoire, d'un accompagnement des filières économiques stratégiques pour la région, d'un soutien affirmé à l'expérimentation et à l'innovation dans la formation.

Source : Base FAR Centre Inffo, 2019

### PRF-GRANDES ORIENTATIONS

Le plan régional de formation (PRF), regroupe les offres de formations financées par la Région Nouvelle-Aquitaine. Cette offre s'est diversifiée et élargie grâce au partenariat entre l'Etat et la Région appelé le Pacte régional d'investissement dans les compétences (PACTE) avec l'ouverture de 30 000 parcours de formation en plus sur le territoire néo-aquitain : élaborés selon les besoins de l'économie du territoire.

Pour exemple, le déploiement de la fibre optique en Nouvelle-Aquitaine est un enjeu considérable : 1,5 millions de foyers connectés d'ici 2021, 229 millions d'euros investis par la Région, 3 000 emplois à pourvoir... Pour ce chantier d'envergure, les entreprises (opérateurs en télécommunications, entreprises de services...) ont besoin de main d'œuvre qualifiée comme monteur-raccordeur, formation proposée sur le territoire.

**Source : Cap métiers Nouvelle-Aquitaine, Programme Régional de Formation : Tableau synthétique des actions publiées au 18 décembre 2019**

### PACTE REGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES

Le Pacte régional d'investissement dans les compétences. Nouvelle-Aquitaine a été signé le 18 janvier 2019 entre le ministre du travail, Muriel Pénicaud, le préfet de la région Nouvelle-Aquitaine, le président du Conseil régional et le Haut-Commissaire aux compétences et à l'inclusion par l'emploi. Les nouvelles actions financées s'organisent selon trois axes, en privilégiant l'approche par les compétences professionnelles, transversales et transférables :

#### 1. la professionnalisation des demandeurs d'emploi

- préparation d'habilitations professionnelles permettant d'être rapidement recrutés par les entreprises : habilitations électriques, sécurité, amiante, CACES, compétences transverses nécessaires pour travailler aujourd'hui.
- parcours de formation pour des créateurs d'entreprises
- renforcer l'action régionale dans trois secteurs qui recrutent : les transports, les services à la personne et le commerce.

#### 2. l'inclusion linguistique et numérique

- actions de découverte et d'apprentissage des usages du numérique (pour tous et à tous niveaux),
- actions linguistiques (maîtrise des fondamentaux de la langue française pour permettre d'engager une démarche de qualification),
- dispositifs particuliers pour les jeunes désocialisés, les handicapés psychiques (aide à la personne, propreté...).

#### 3. le développement de nouvelles formes de formation

Il s'agit de poursuivre les expérimentations pour les formations numériques, de développer les formations en situation de travail (rapprochement entre la situation d'apprentissage, de formation et la situation de travail, la situation de production), de fournir une aide à la mobilité en lien avec la formation suivie quand il est indispensable au métier visé.

En complément de ces nouvelles actions, la Région confie à Pôle emploi une enveloppe destinée à soutenir, grâce à des aides individuelles à la formation de projets qui ne trouveraient pas de réponse dans le Programme Régional de Formation.

Les actions nouvelles ajoutées aux abondements de la commande actuelle de formation prévoient la pré-programmation de parcours supplémentaires :

- Professionnalisation
- Pré-qualification et qualification
- Remise à niveau savoirs de base (dont FLE)
- Mobilisation / aide au projet professionnel
- Perfectionnement / Elargissement des compétences

**Source : Base FAR, 2019**

## SPRO

### LE SPRO EN POITOU-CHARENTES

Conformément aux principes qu'elle a arrêtés en octobre 2014, la Région Poitou-Charentes avait adopté un schéma régional de l'orientation tout au long de la vie. Ce schéma est constitué du cahier des charges fixant les normes qualité du SPRO sur le territoire Poitou-Charentes. Le cahier des charges rappelle notamment l'offre de services en orientation, les engagements des opérateurs et les valeurs constitutives du SPRO : proximité, gratuité, lisibilité, objectivité, confidentialité, coopération et liberté de choix. Il établit l'organisation de sa gouvernance, avec au centre du dispositif 10 Commissions territoriales animées par des élus régionaux, qui couvrent de 1 à 3 bassins d'emploi.

Source : ARFTLV et Cap métiers Nouvelle-Aquitaine 2019

### LA CONSTRUCTION DU SPRO NOUVELLE-AQUITAINE

La nouvelle Région entend poursuivre la structuration d'une politique rénovée en matière d'orientation tout au long de la vie, prenant en compte tous les publics quels que soient leur âge, leur statut ou leur situation. Le principe retenu est de s'appuyer sur les réalisations les plus intéressantes des 3 Ex-Régions pour construire le SPRO Nouvelle-Aquitaine, avec un cahier des charges unique.

Des organisations différentes ont été mises en place dans les 3 ex-Régions : Espaces Métiers (EMA) en Aquitaine, Cité des Métiers et centres associés en Limousin, Commissions Territoriales Orientation-Formation (CTOF) et Espaces Régionaux Orientation (ERO) en Poitou-Charentes.

Les types de services et outils d'aide à l'orientation déjà proposés dans chaque ancienne région pourront être déployés à une échelle beaucoup plus large, en mutualisant les moyens et en valorisant les expériences les plus innovantes.

La délégation à la Région de la coordination des acteurs de l'emploi (SPRE) pourrait venir renforcer son rôle de coordination des opérateurs du SPRO et du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP), avec pour objectif un meilleur accompagnement vers la formation et l'emploi.

Dans ce cadre, le Service Numérique de l'Emploi qui a été expérimenté en Aquitaine (SNEA) sera déployé à l'échelle de la grande Région.

Source : ARFTLV, avril 2017 et Cap métiers Nouvelle-Aquitaine 2019



## DERNIERES ACTUALITES

### La plateforme de Cap Métiers répond aux questions sur la formation et les métiers en Nouvelle-Aquitaine

Cap Métiers informe **tous publics** pour les aider à définir et mettre en oeuvre leurs projets professionnels et à se repérer dans l'environnement de la formation, de l'emploi et de l'orientation (quels professionnels et dispositifs mobiliser/qui fait quoi ?).

Les conseillers de la plateforme téléphonique de Cap Métiers peuvent les orienter vers les bons interlocuteurs (professionnels de la formation, de l'orientation, de l'insertion et de l'emploi) :

- par téléphone : 0 800 940 166 (service et appel gratuit) du lundi au jeudi de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h30 et le vendredi de 13h à 17h.
- par mail : [via un formulaire en ligne](#)

Ils peuvent également guider les personnes, jeunes ou adultes, vers un parcours scolaire ou une reconversion en proposant de participer à [des ateliers d'exploration des métiers](#) à distance.

Source : Conseil régional Nouvelle-Aquitaine, 18 mars 2020

### Région Nouvelle-Aquitaine / Carif-Oref Cap Métiers : convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens (CPOM)

La Région Nouvelle-Aquitaine va conclure une convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens (CPOM) avec le Carif-Oref Cap Métiers.

L'objectif de cette convention est d'accompagner la transformation de l'éco-système de la formation professionnelle, la mutation des pratiques d'apprentissage, pour rendre l'information accessible et compréhensible du plus grand nombre et ainsi favoriser le maintien, sur le territoire régional, d'un appareil de formation en mesure de relever les défis de la qualification et du développement des compétences.

Cap Métiers s'engage à contribuer aux ambitions régionales au travers de ses activités, selon trois axes :

#### **Orientation**

- L'analyse des publics et des parcours (mission Oref).
- L'information de tous les publics sur les métiers en favorisant la [découverte du geste professionnel](#) et en intégrant les innovations possibles afin d'en démultiplier les usages dans les territoires et dans les établissements d'enseignement secondaire (coups de projecteurs, expositions interactives, Cap Métiers Tour...).

#### **Formation**

- Informer sur les formations pour rendre accessible l'offre proposée dans le nouveau service public régional de formation, en particulier pour les publics du Pacte. La plateforme [RAFAEL](#) permettra d'observer l'orientation vers cette offre. Elle devra prendre en compte l'évolution des systèmes nationaux et les outils des opérateurs.
- Accompagner, former et outiller les professionnels de l'orientation-formation-emploi pour répondre aux nouveaux usages et innover dans leurs pratiques ([site internet pro](#), programme [PROFIL](#)). Une offre spécifique sera proposée aux enseignants.

#### **Emploi**

- Observer, analyser, anticiper les évolutions des métiers, les besoins en qualification et les perspectives de recrutements (missions [Oref](#)), en lien avec les politiques régionales de filières.
- Impliquer le monde économique dans la dynamique orientation-formation-emploi pour valoriser les savoir-faire, confronter les publics à la réalité des métiers et éclairer le champ des possibles, mais aussi pour préparer les compétences de demain.

Consulter la [CPOM de Cap Métiers](#).

Extraits : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, 5 décembre 2019

### En Nouvelle-Aquitaine le Cap Métiers Tour informe sur l'orientation et les métiers

Cap Métiers Tour, c'est parti ! Du 26 au 29 novembre la première étape de cette tournée se tient à Villeneuve-sur-Lot (Lot-et-Garonne). Ce dispositif itinérant s'arrêtera ces prochains mois dans chacun des douze départements de Nouvelle-Aquitaine pour faire découvrir un certain nombre de métiers, et proposer des ateliers sur l'orientation « Nous avons réuni les acteurs traditionnels de la formation, mais aussi les entreprises et leurs représentants pour définir, dans chaque endroit où nous irons, les besoins les plus importants », commence Olivier Maurice, directeur de la communication et de l'attractivité des métiers de Cap métiers, l'agence régionale pour l'orientation, la formation et l'emploi de Nouvelle-Aquitaine. « À Villeneuve-sur-Lot, par exemple, nous avons notamment mis l'accent sur l'agriculture et la mécanique industrielle, secteurs qui peinent à embaucher *localement*. »

#### *Ateliers innovants*

Au programme de ce que propose le Cap Métiers Tour, des tables rondes et des conférences, mais aussi des formats bien moins traditionnels. Ainsi, il sera possible de découvrir un métier en réalité virtuelle : plus de 50 professions dans lesquelles, grâce à un casque adapté, on s'immerge pour avoir le décor, les bruits, le quotidien d'une pratique.

D'autres ateliers permettent de définir son job « idéal » en partant des centres d'intérêt de chacun, ou encore d'imaginer à quoi ressembleront les métiers en 2030. « Nous n'avons certainement pas vocation à remplacer le travail des acteurs locaux de l'orientation, mais bien à les compléter », reprend Olivier Maurice. « Nous intervenons notamment pour déconstruire certains a priori, sur le numérique par exemple, ou encore les métiers techniques. » Cibles de ce Cap Métiers Tour, les personnes en recherche de formation initiale ou continue, bien sûr, mais aussi les professionnels de l'orientation et de la formation, qui peuvent y trouver des informations récentes et des inspirations pédagogiques.

#### *Les métiers de demain*

« Nous croyons beaucoup en la compétence de ces acteurs, mais il faut les nourrir de ce que peut leur apporter la Région, c'est-à-dire une connaissance intime du tissu de l'emploi d'aujourd'hui, et surtout de l'emploi de demain », explique Jean-Louis Nembrini, qui est à la fois le vice-président de Nouvelle-Aquitaine en charge de l'éducation et celui du conseil d'administration de Cap Métiers. « Par le biais de cette manifestation, nous rapprochons tous les acteurs et nous contribuons à faire en sorte que chacun trouve sa voie, tout en permettant aux entreprises de recruter, ce qu'elles ont parfois beaucoup de mal à faire », conclut l'élu. Adossé, à Villeneuve-sur-Lot, à un salon des métiers et de l'orientation, le dispositif pourra, dans les autres départements, également se greffer à ce type d'événement ou sera autonome, selon les opportunités et les besoins. Les dates précises et les lieux seront connus dans les semaines à venir.


Source : Le quotidien de la formation, Jean Berthelot de La Glétais, 28 novembre 2019



# CENTRE INFO AU SERVICE DES ACTEURS RÉGIONAUX

**Centre Info propose une information dédiée, actualisée et continue sur la mise en œuvre des politiques régionales de formation professionnelle, d'orientation, d'insertion et d'apprentissage des 18 collectivités territoriales:**

- la rubrique Régions sur [www.centre-info.fr](http://www.centre-info.fr) traite chaque jour de l'actualité du secteur en Région et y consacre des dossiers thématiques (PRIC, Covid-19...)
- le fil twitter [@inffo\\_regions](https://twitter.com/inffo_regions) (7000 followers) vous informe en temps réel des actualités et points de vue des acteurs
- la base de données « Formation et apprentissage en région » vous permet d'accéder aux mesures phare des politiques régionales (CPRDFOP, PRIC, conventions, aides régionales...)
- tous les 15 jours, le magazine *Info Formation* valorise les initiatives et innovations portées par les acteurs du secteur en région



**Centre Info met à la disposition des acteurs régionaux de nombreuses ressources en accès gratuit:**

- des dépliants et plaquettes pour mieux identifier les réseaux et structures du secteur de la formation, de l'orientation et de l'apprentissage
- des brochures réalisées en partenariat avec Régions de France <https://www.centre-info.fr/site-regions-formation/nos-publications>
- et pour assurer une veille complète, les dossiers documentaires et bases de données bibliographiques ([www.ressources-de-la-formation.fr](http://www.ressources-de-la-formation.fr))



Suivez Centre Info  
[www.centre-info.fr](http://www.centre-info.fr)

 [centreinfo](https://www.facebook.com/centreinfo) -  [centre-info](https://www.linkedin.com/company/centre-info) -  [@centreinfo](https://twitter.com/centreinfo)

